

中国建筑材料集团公司主办

二零零六

BUILDING MA  
hina 中国  
CNBM



# 战略 发展

源管理体系  
工作新局面

专题  
报道

## 有效推动

健全机  
加强领

CNBM.COM.CN

A Z I N C

3-10



万吨无碱池窑在巨石集团奠基



▲中国建材集团董事长宋志平

▲敲响瑞泰科技上市的金



▲全球规模最大12



巨石集团年产12万吨无碱玻

### 奠 基 典

Foundation Laying Ceremo  
E-Glass Fiber Production Li



### 奠 基



## 突出重点 稳步推进

■ 本刊评论员

■ 加强国有企业领导班子建设、领导班子创建活动，是党中央从能力、巩固党的执政基础的战略高度出发，对国有企业提出的普遍要求，也是公司贯彻落实科学发展观，加快步伐，实现战略目标的一项重要措施。

■ 集团公司各单位党委认真贯彻落实国资委党委关于在国有企业中开展领导班子创建活动的要求，按照部署，制定了切实可行的创建方案，正在结合实际开展创建活动，做到突出重点、稳步推进，取得了初步的效果。创建

■ 一是着力提高领导班子成员的理论素养。认真抓好党委中心组深入学习党的十六大和十六届三中全会精神，学习胡锦涛总书记在庆祝中国共产党成立85周年暨总结保持共产党员先进性教育活动大会上的讲话，坚持用邓小平“三个代表”重要思想武装头脑，坚定信念，增强党性意识、大局意识，在政治上和行动上与党中央保持高度一致，提高政治理论素质和实践能力。

■ 二是把发展作为第一要务。树立正确政绩观和正确业绩观，制定正确的发展战略，组织实施。深化改革和创新管理体制，提高经济效益，全面完成经营指标，产保值增值，为国家为企业创造更使广大员工得利益，与企业共发展。

## 精心组织 “四好”

开展“四好”领导班子创建活动，要从提高党的执政能力、巩固党的执政基础的高度出发，对国有企业提出的普遍要求，也是公司贯彻落实科学发展观，加快步伐，实现战略目标的一项重要措施。

■ 四是切实加强联系群众，深入一线，调查研究，切实解决群众关心的热点难点问题，提高工作效率，解决群众关心的热点难点问题。

■ 五是切实加强联系群众，深入一线，调查研究，切实解决群众关心的热点难点问题，提高工作效率，解决群众关心的热点难点问题。

■ 六是切实加强联系群众，深入一线，调查研究，切实解决群众关心的热点难点问题，提高工作效率，解决群众关心的热点难点问题。

■ 七是切实加强联系群众，深入一线，调查研究，切实解决群众关心的热点难点问题，提高工作效率，解决群众关心的热点难点问题。

■ 八是切实加强联系群众，深入一线，调查研究，切实解决群众关心的热点难点问题，提高工作效率，解决群众关心的热点难点问题。

■ 三是切实加强联系群众，深入一线，调查研究，切实解决群众关心的热点难点问题，提高工作效率，解决群众关心的热点难点问题。

■ 四是切实加强联系群众，深入一线，调查研究，切实解决群众关心的热点难点问题，提高工作效率，解决群众关心的热点难点问题。

■ 五是切实加强联系群众，深入一线，调查研究，切实解决群众关心的热点难点问题，提高工作效率，解决群众关心的热点难点问题。

■ 六是切实加强联系群众，深入一线，调查研究，切实解决群众关心的热点难点问题，提高工作效率，解决群众关心的热点难点问题。

■ 七是切实加强联系群众，深入一线，调查研究，切实解决群众关心的热点难点问题，提高工作效率，解决群众关心的热点难点问题。

■ 八是切实加强联系群众，深入一线，调查研究，切实解决群众关心的热点难点问题，提高工作效率，解决群众关心的热点难点问题。

## 创新

■ 创新是企业发展的动力，是企业竞争力的源泉。只有不断创新，企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

■ 创新是企业发展的动力，是企业竞争力的源泉。只有不断创新，企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

■ 创新是企业发展的动力，是企业竞争力的源泉。只有不断创新，企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

■ 创新是企业发展的动力，是企业竞争力的源泉。只有不断创新，企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

■ 创新是企业发展的动力，是企业竞争力的源泉。只有不断创新，企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

■ 创新是企业发展的动力，是企业竞争力的源泉。只有不断创新，企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

■ 创新是企业发展的动力，是企业竞争力的源泉。只有不断创新，企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

活  
之间  
成合  
时促  
激发  
积极  
领导  
作业  
到融  
和信  
和发  
实率  
本宗  
立  
是，  
保持  
律的  
各  
，  
创建  
果，  
在进  
一  
任制  
比群  
体功  
等方  
成为  
作具  
的快  
速

以出  
成员  
之  
形  
成  
建  
说  
望  
项  
勤  
守  
务  
班  
已  
任  
落  
核  
领  
高  
领  
团  
为  
保  
2008

2008

2008



中国

实效  
推动集

宋志平

编委会:

主任:

副主任:

编委:

于广宽

邢茂盛

朱淑云

宋志平

张焰

赵瑞福

熊吉文

总编:

主编:

副主编:

孔燕

按姓氏笔

卫锋

付延圣

李阿颖

宋春玲

李峰宇

孔燕

李靖华

李振华

熊吉文

宋春玲

中国建筑材

北京市海院

100044

主办单位:

地 址:

邮 编:

电 话:

传 真:

电子邮箱:

010-8841886

010-884133

SCL@CNBM

通讯 2006



新闻速递

# 中国建材集团 迪拜一次签约

产6000  
200名  
徐宁等



2006 F  
China Nation

9

驻迪拜在  
助下，中  
名城迪拜  
HOTEL)，  
建材集团  
上签订了  
人民币4  
泥、白玻  
目出口。  
约旦、十  
国家和地  
与中国建  
作事宜，  
大变化。

中国  
介会上  
团中东  
中国建

4 中国建材通

中国建材集团迪拜签约，将为中国建材集团在中东地区的发展提供强有力的支持。签约后，中国建材集团将在中东地区加大投资力度，重点发展水泥、玻璃、陶瓷、石膏板等建材产品，并积极开拓当地市场，提高中国建材集团在中东地区的知名度和影响力。

PROMOTION SEM  
International Council



中国建材集团迪拜签约，将为中国建材集团在中东地区的发展提供强有力的支持。签约后，中国建材集团将在中东地区加大投资力度，重点发展水泥、玻璃、陶瓷、石膏板等建材产品，并积极开拓当地市场，提高中国建材集团在中东地区的知名度和影响力。

中国  
介会上  
团中东  
中国建

集团  
签约

举办中  
玻璃等  
工业的

INAF



老朋友  
建材的  
类建材  
大力实  
快国际  
东、东  
大市场  
和装备  
行业国  
平尔地  
东地区  
设施建  
普广阔  
及下属  
明、阿  
的企业  
国建材  
主和建  
时，还  
及技术



新闻

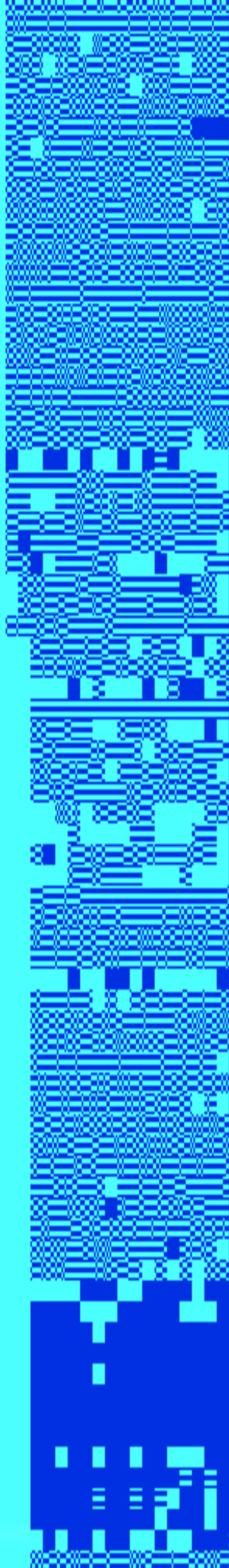
中国的企阿市广阔将会作机东地备等献。做的认为德到业的绍了认为制造

建材集团业。此市场本身。引为中阿立会。也在区在建材方面的他对中国大量细致大会盛况重拜水泥会致辞。发展状况他对中国建中国建和工程那

中国建

10月1006年张文官贵宾友谊长张志平张文平董事长省长基地进程团这样的同促进省长指出建北方重全符合省和思路。系到国计央国有大发展。是张省长同

10月1006年张文官贵宾友谊长张志平张文平董事长省长基地进程团这样的同促进省长指出建北方重全符合省和思路。系到国计央国有大发展。是张省长同



中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

中国建材集团

全球  
无碱玻



任何伟大理想的实现,都是由细小的数字累积而成的。

继今年3月中国建材集团旗下的中国玻纤巨石集团建设的世界最大规模的年产10万吨无碱玻纤池窑拉丝生产线投产达标后,又一条规模更大的年产12万吨无碱玻纤池窑拉丝生产线近日又在桐乡奠基,至此,巨石集团2010年前建设完成桐乡30万吨玻纤工业基地的目标将提前3年实现。“世界玻纤看中国,中国玻纤看桐乡”,这句流传于国际玻纤业界的预言,正在以惊人的速度变成现实。

## 抢占技术高点

中国建材报评

这些项目的建设投产,就规模而言,并不是对企业产能的简单复制和放大。巨石集团10万吨无碱池窑就在消化吸收、创新提高的基础上,集成和应用了纯氧燃烧等国际前沿技术,以及大隔板多分拉多分束、在线短切、自动物流运输等一流技术,具有生产高效、资源节约、环境友好的显著特征。这条生产线投产标志着巨石集团已经完全拥有了设计、施工、安装、调试、投产超大型无碱玻纤池窑拉丝生产线的技术能力和掌控能力。

就技术而言,并不是对生产工艺的简单复制和移植。在新的年产12万吨无碱玻纤池窑拉丝生产线上,巨石集团将采用超大玻纤池窑,可以大大提高窑炉热熔效率,降低单位产品能源消耗;采用高流量三分拉工艺,大大提高生产效率;采用高精度隔板控制技术,进一步提高产品质量;采用纤维直接短切工艺,简化生产工序,同时可以节省能源消耗,提高生产效率,大大扩展产品的适用范围。这一切,都充分显示巨石集团在掌握一流技术、赶超世界先进水平、不断创新技术、不断增加技术储备等方面的扎实基础和雄厚实力。

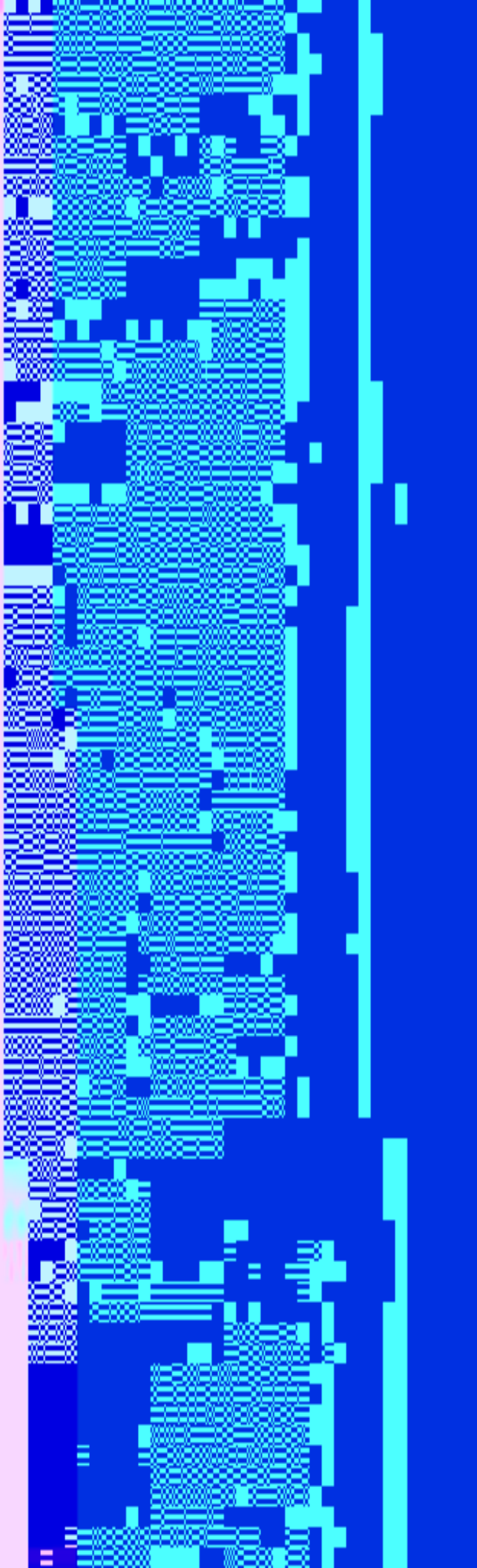
就市场而言,也不是对现有合作伙伴的简单复制和巩固。仅仅在过去的1年多

、  
今  
石  
“  
无  
运

线  
知  
术  
全  
产  
技  
等

伙  
为  
国  
量  
地  
客  
完  
的  
说  
品  
有  
与  
不  
出  
智

新  
纤





## ■ 国务委员陈至立一行

7月24日,国务委员陈至立、国务院副秘书长陈进玉,科技部副部长李学勇一行,在科技部副

部长宋志平简要介绍了中国建材集团重组情况后,中国建材总院实施战略重组情况,姚燕详细汇报了中国建材重组后的发展思路。

前来视察的领导对中国建材重组模式表示了充分肯定,并开展规划纲要,加强自主创新和

陈至立认为整合集团科技资源和发展多种模式中最适合“企业能够充分发挥技术创新作用”

李学勇指出中国建材集团在经济建设 and 国防建设做出了贡献,是改革发展的两个重要战略步骤并做出新的成就。

邵宁认为中国建材集团有发展势头非常好,中国建材重组和互补的效果,重组之后联合科技资源,成为集团的研发基地,希望中国建材总院在自身获得2

陈进玉认为中国建材总院创新体系建设的方向,并已在各方面迈出实质性步伐,希望中国建材总院的支持力度。

宋志平和姚燕均表示一定





2006年7月10日，应新  
 加坡政府邀请，中国建  
 筑材料科学研究总院  
 院长马建国一行听取  
 了新加坡政府副总理  
 兼工业部长李显龙在  
 新加坡政府大厦的接  
 见。李显龙副总理在  
 会见中，首先对马建  
 国一行表示热烈欢迎  
 和友好问候，并简要  
 介绍了新加坡的国情  
 和工业发展情况。李  
 显龙副总理表示，新  
 加坡政府高度重视建  
 筑材料工业的发展，  
 并将继续加大对该行  
 业的扶持力度。马建  
 国院长对李显龙副总  
 理的友好接待表示感  
 谢，并介绍了中国建  
 筑材料工业的发展情  
 况和面临的挑战。他  
 表示，中国建筑材料  
 科学研究总院将积极  
 寻求与新加坡政府的  
 合作机会，共同推动  
 两国建筑材料工业的  
 交流与合作。

设一个“中  
 国建材工业  
 的跨国公司  
 建设一个现代化  
 新型建材工业基  
 地对“中国建材集  
 团”改制和成立  
 表示充分肯定。并  
 表示，希望“中  
 国建材工业基  
 地”项目能够成为  
 中国建材工业回  
 家建设的重点项目。  
 希望“中国建材  
 工业基地”项目  
 能够成为“中国  
 建材工业基地”

### 宋志平与沈阳市市长会晤

宋志平与沈阳市市长会晤，就北方重工集团与沈阳铁西重工集团合作进行了交流。宋志平表示，北方重工集团将全力支持沈阳市的工业发展，并希望通过合作，实现优势互补，共同发展。沈阳市市长对北方重工集团的支持表示感谢，并承诺将全力配合，推动合作项目的顺利实施。

### 宋志平出访日本

宋志平出访日本，与日本相关机构进行了交流。宋志平表示，此次出访旨在加强与日本在建筑材料领域的合作，推动北方重工集团在日本市场的拓展。日本相关机构对北方重工集团的实力表示认可，并愿意提供必要的支持。

国建材工业  
 团负责开  
 的跨国公  
 高档次、  
 地。  
 正在推进  
 中北重工  
 建设“中  
 示赞许和  
 统的重工  
 ”的建设，  
 化的比例、  
 构，并促  
 全的新型  
 兼两得，多  
 定全力支

### 宋志平与沈阳市市长会晤

宋志平与沈阳市市长会晤，就北方重工集团与沈阳铁西重工集团合作进行了交流。宋志平表示，北方重工集团将全力支持沈阳市的工业发展，并希望通过合作，实现优势互补，共同发展。沈阳市市长对北方重工集团的支持表示感谢，并承诺将全力配合，推动合作项目的顺利实施。

### 宋志平出访日本

宋志平出访日本，与日本相关机构进行了交流。宋志平表示，此次出访旨在加强与日本在建筑材料领域的合作，推动北方重工集团在日本市场的拓展。日本相关机构对北方重工集团的实力表示认可，并愿意提供必要的支持。

经理马建国的陪同  
 筑材料科学研究总院  
 赛且霞一行听取  
 成绩，实地参观了北  
 务部的领导充分肯定  
 工作，并一致认为此  
 今后工作将起到十分

### 常州市领导视察



著名公司合作进展情  
 并希望能全力以赴，  
 政府将全力支持复合材

### 宋志平出访日本

7月10-16日，应新  
 加坡政府邀请，中国建  
 筑材料科学研究总院  
 院长马建国一行听取  
 了新加坡政府副总理  
 兼工业部长李显龙在  
 新加坡政府大厦的接  
 见。李显龙副总理在  
 会见中，首先对马建  
 国一行表示热烈欢迎  
 和友好问候，并简要  
 介绍了新加坡的国情  
 和工业发展情况。李  
 显龙副总理表示，新  
 加坡政府高度重视建  
 筑材料工业的发展，  
 并将继续加大对该行  
 业的扶持力度。马建  
 国院长对李显龙副总  
 理的友好接待表示感  
 谢，并介绍了中国建  
 筑材料工业的发展情  
 况和面临的挑战。他  
 表示，中国建筑材料  
 科学研究总院将积极  
 寻求与新加坡政府的  
 合作机会，共同推动  
 两国建筑材料工业的  
 交流与合作。



宋志平出访日本，与日本相关机构进行了交流。宋志平表示，此次出访旨在加强与日本在建筑材料领域的合作，推动北方重工集团在日本市场的拓展。日本相关机构对北方重工集团的实力表示认可，并愿意提供必要的支持。

2006年7月10日，应新加坡政府邀请，中国建筑材料科学研究总院院长马建国一行听取了新加坡政府副总理兼工业部长李显龙在...

## ■ 宋志平 副行长王益

8月11日，  
事长宋志平  
王益亲切会  
合作，推动江  
经济带的发  
流。

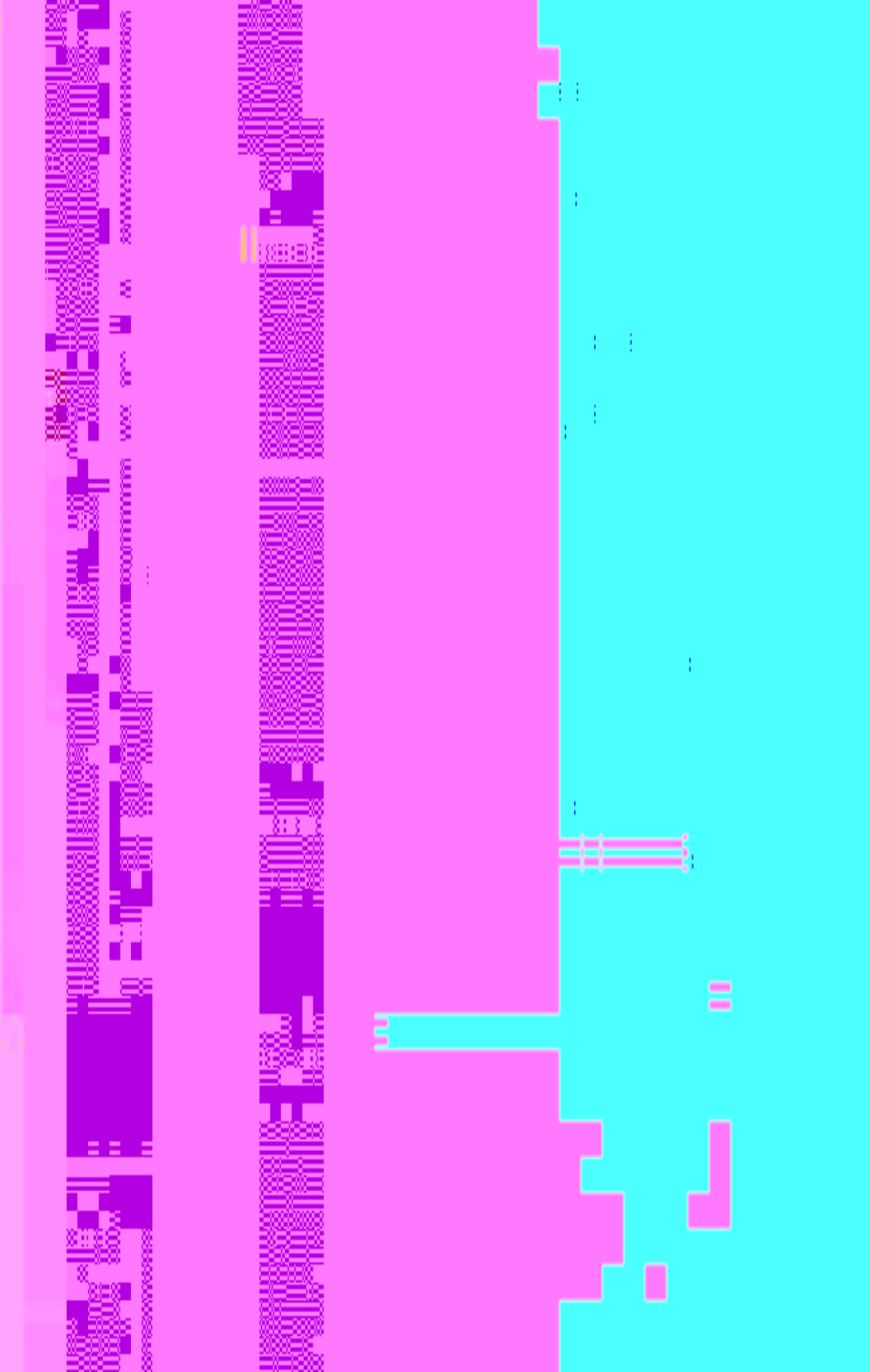
宋志平表  
分发挥自身  
区建设一个  
国内规模最  
业基地，同  
材厂商，把  
平。他还介  
沈矿、沈重  
限公司的进  
作为开发性  
建材集团建  
系。开行积  
相关工作，并

参加会  
理周国萍、  
林；开行投

## ■ 万科集 北新井商洽

8月3日，  
行6人到北新  
料集团公司、  
材股份有限公  
此次考察。

在会谈中，  
中国建材集团  
材、北新房屋  
国建材集团立  
团主业，投资并  
了稳健而快速  
佩和赞同。双  
调控与住宅产  
分地交流。一  
北新和万科坚  
现在国家建设  
展节能节地型



了常州  
受  
平在施  
平董事  
了充分  
成新的  
他反复  
保9月份  
在  
要加快  
板等后  
则立场  
路：要



宋志

**宋志**  
8月17  
建材集团  
上，作了  
专题演讲  
在演讲  
能与建筑  
的有效途  
和新型房  
有建设部  
技术开发  
成套建材  
产业集团  
创新，注  
做出贡献  
本届博  
是中国人  
米：是目

基地。  
股份副总裁、中国复材董  
向集团公司领导详细汇报了  
及项目建设进度表示满意，  
确指出，金邦板市场潜力很  
志平董事长还亲切慰问了  
定要安全文明施工，抓好施  
志平董事长强调，中复而  
前三名的合资合作步伐，  
，真正成为中国乃至亚洲  
价格中上、服务至上），  
方政府的支持，最大限度



**第五届中国国际住宅产业博览会**  
展中国际住宅产业博览会  
长宋志平出席开幕式，并  
力推广新型房屋制造体系  
志平结合博览会主题和中  
相关，阐述节能建筑的发  
建材集团积极推进住宅产  
系在推动建筑节能中的重  
成住宅产业建设基地，促  
生产、房屋制造、施工实  
时，还拥有完备的质量质  
材集团将继续贯彻建设节约  
保，为推进中国房屋产业化  
“整合行业资源、促进产业  
建设部主办的大型国际住宅  
信最大、专业性最强、权威

长、总经理张  
园区及一期项  
对联合车间金  
大，要尽快推  
快状地板现场  
工质量，改造  
宝第要争创“  
快落实4米宽  
的“铺地专家”  
要树立独特的  
整合地方相关  
尽早  
快形  
宋志  
集团  
全力  
建设  
常务副  
经济开  
钟建堂  
司总经  
梁保卫

**业博览会**

会在北京展览馆  
受邀在当天下午  
，推进住宅产业  
国建材集团实际  
展要求，住宅产  
业化进程四个方  
要作用。他说，  
四年的发展，  
与服务体系，  
系统，作为科  
型建材工业的  
全面、协调、  
发展、加强国际  
产业博览会，展  
性最高的住宅

企业的实  
日建设情  
厚板实日效  
产，增加产  
备安若施  
提升施工  
“第一知  
高档弹性  
经营战略  
营新理念  
业链资源  
入资本市  
的利润增  
（董事长  
中国建材  
合复材  
区区长  
长胡克  
区党工  
北新建材  
王兵，副  
陪同视  
隆重开幕  
举办的高  
无健康发  
情况。从  
业化是节  
“绿色  
中国建材  
形成完  
推出节  
有推出节  
技先导型  
目标。加  
快速、健  
交流、分  
区规模  
产业感

RECPC  
·动·涉



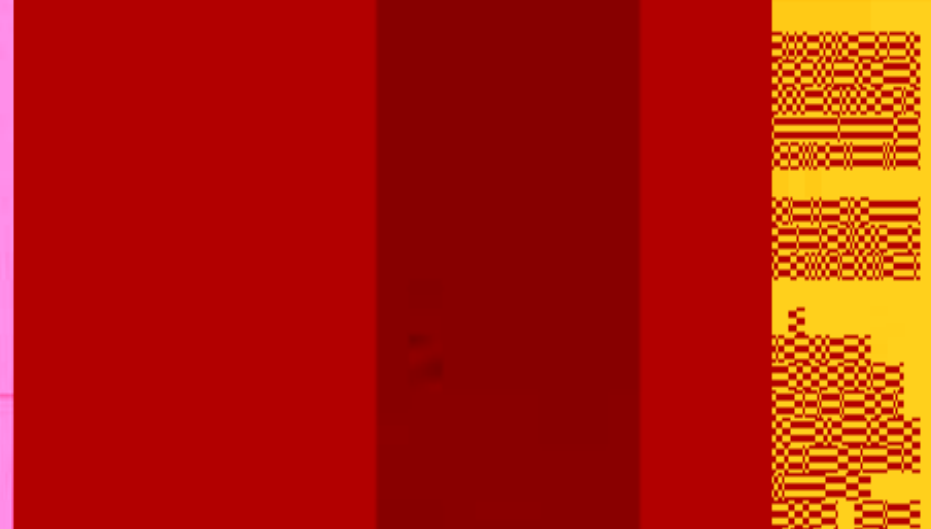
理郭朝民、马建国、姚燕介绍了集团公司及近年来业务发展状况。EWON EB对中国建材集团的业务非常感兴趣，在详细了解集团海外情况及所承作项目情况后，表示非常高兴同中国建材集团公司领导到

### 会见阿富汗官方代表团

**姚燕会** 中国建材集团公司总经理马建国在集团总部会见了由阿富汗矿业大臣阿迪尔·阿夫加尼、大使馆大使哈基米率领的阿富汗官方代表团一行11人。代表团此次来访，意在建立两国间生产企业间的商务联系，为在阿富汗国内建设水泥工厂寻求合作伙伴。阿迪尔对集团的综合实力给予高度评价，并将集团作为其在阿富汗的建材市场站。他说，重建阿富汗面临一个巨大挑战，希望能与中国建材集团方面建立长期的合作。代表团的来访表示对双方的将来就双方合作的具体细节作进一步探讨。

### 哈尔滨工业大学

**姚燕会见专家学者** 集团公司总经理、中材院院长姚燕的邀请，哈尔滨工业大学材料学院院长李家和教授到总院进行访问。姚燕向李家和介绍了中国建材总院及总院“十一五”项目的发展思路及申报情况。材料系在学科领域申报等方面的合作事宜，希望通过



常重视，以  
心组织，并  
特别是西  
了三个到  
子活动的  
到位；三  
对在陕企  
出了具体

## ■ 集团 领导班子

8月11  
部振华主  
导班子创  
体会议，并  
署下一步  
考核评价  
方案。会  
视，在充  
了很好的  
位经营业  
企业领导  
下，在各  
动进展顺  
决定在1  
建活动再  
导。

## ■ 集团 指导开展

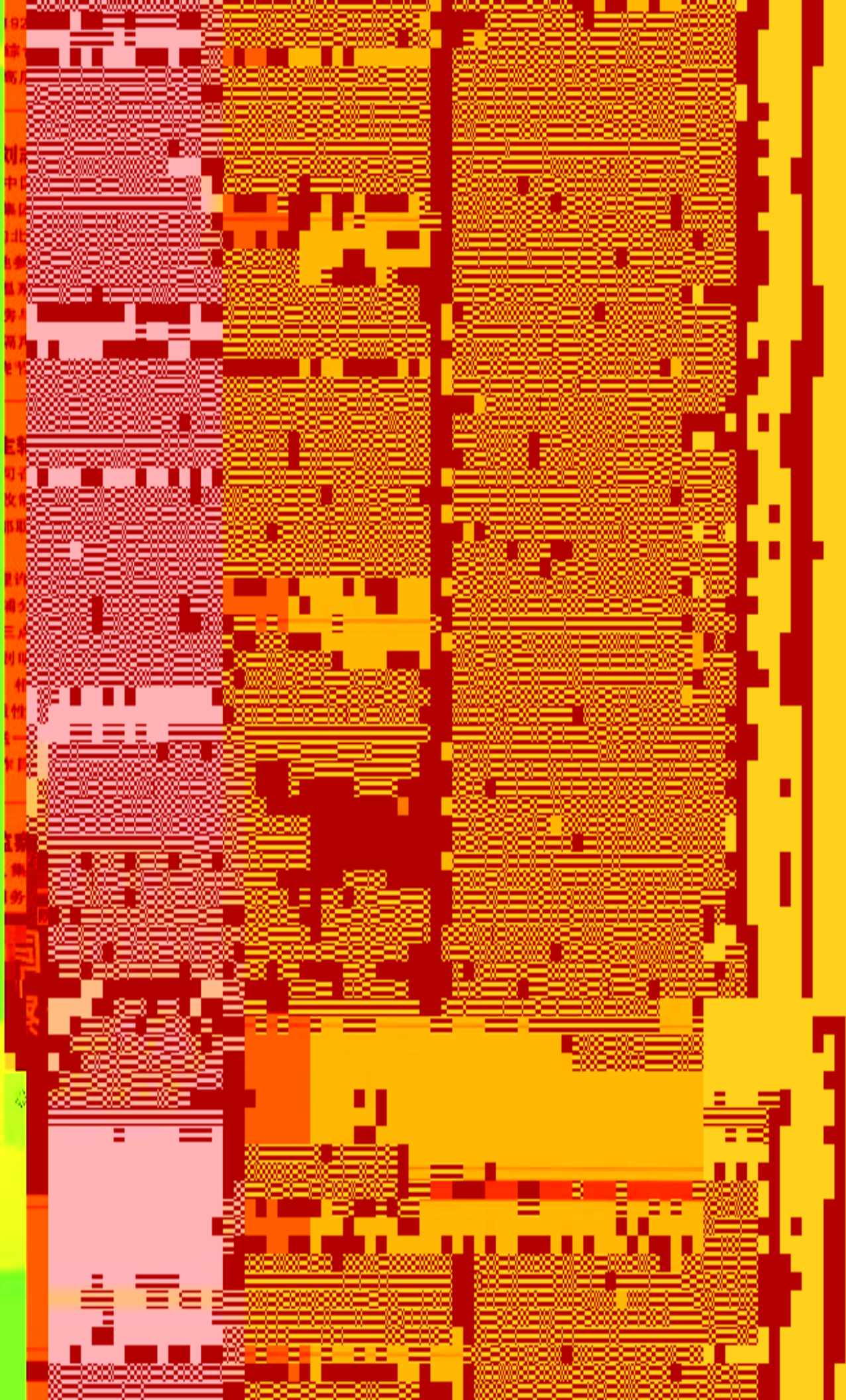
8月3  
记兼纪委书  
玻璃钢研究  
子活动进行  
院的活动开  
并提出四点  
新，提高核  
化进程。大  
额；三是加  
治核心作用  
强企业文化  
斗力。他还  
了具体要求。

事卫  
合作。

■ 建  
8月  
长刘志  
到占地  
刘  
统、金  
建材独  
一环保  
称赞，

■ 集  
8月  
大中型  
有关单  
了会议  
集  
相关单  
流下一  
离改制  
的整体  
条件，  
业切实  
题，从

■ 集  
8月  
会，会议



中能监

效

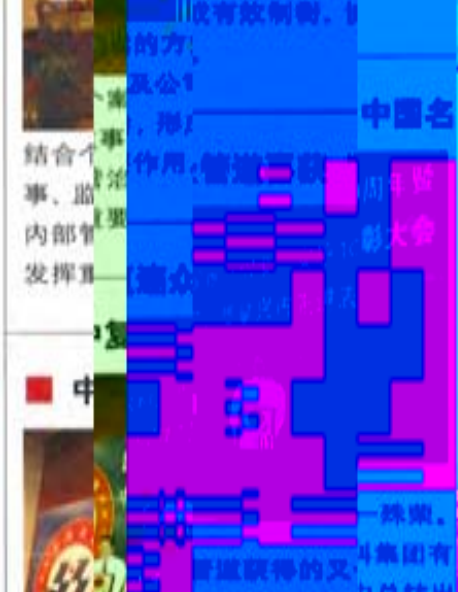




在北京举办高级管理人员、董事长宋志平、中国建材其他董事本部以及各业务机构和投资的相关人员。在此次培训中，限公司和美国美亚保立董事刘高原就如何做会。此次培训对于进一步的法人治理结构，降低

质量、负责、加了、英高、险公、好上、步、经营、

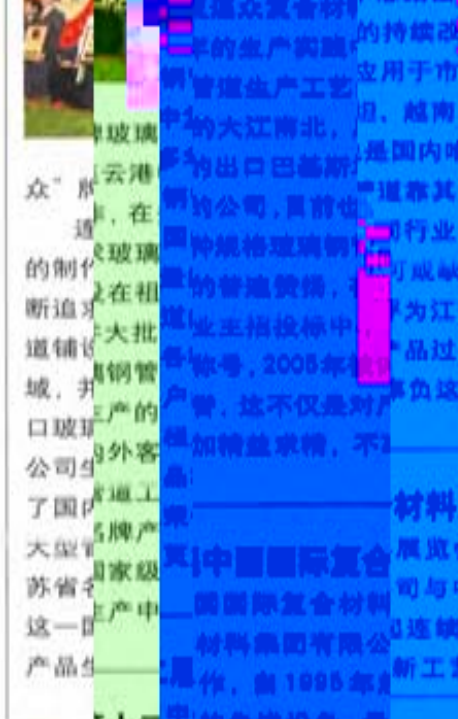
上、新、公、地、的、出、大、公、纤、相、品、会、料、产、发、更、已、X、国、发、合、制、



“中国名牌” 9月6日,由国家疫总局主办,中国名牌办的国务院《质量振兴纲要》《质量大会》“质量标志”称号,和“驰名商标”名商

质量、牌、兴、大、会、其、和、名、商、

、更、已、X、国、发、合、制、



公司在建厂伊始就开一套成熟完善的管。多年来生产的近千、化工、防腐、保温、伊拉克等国家,是国、向核电建设供应玻、硬的质量和快捷、也享有极高的声誉、选择,1997年“连众”省著名商标,此次又的肯定,更激励着中、光荣誉称号。



水平、业、协、会、集、团、有、限、公、司、



材料展 展览会 于9月4-6日在上 办复合材料国际 技术、新型原材料

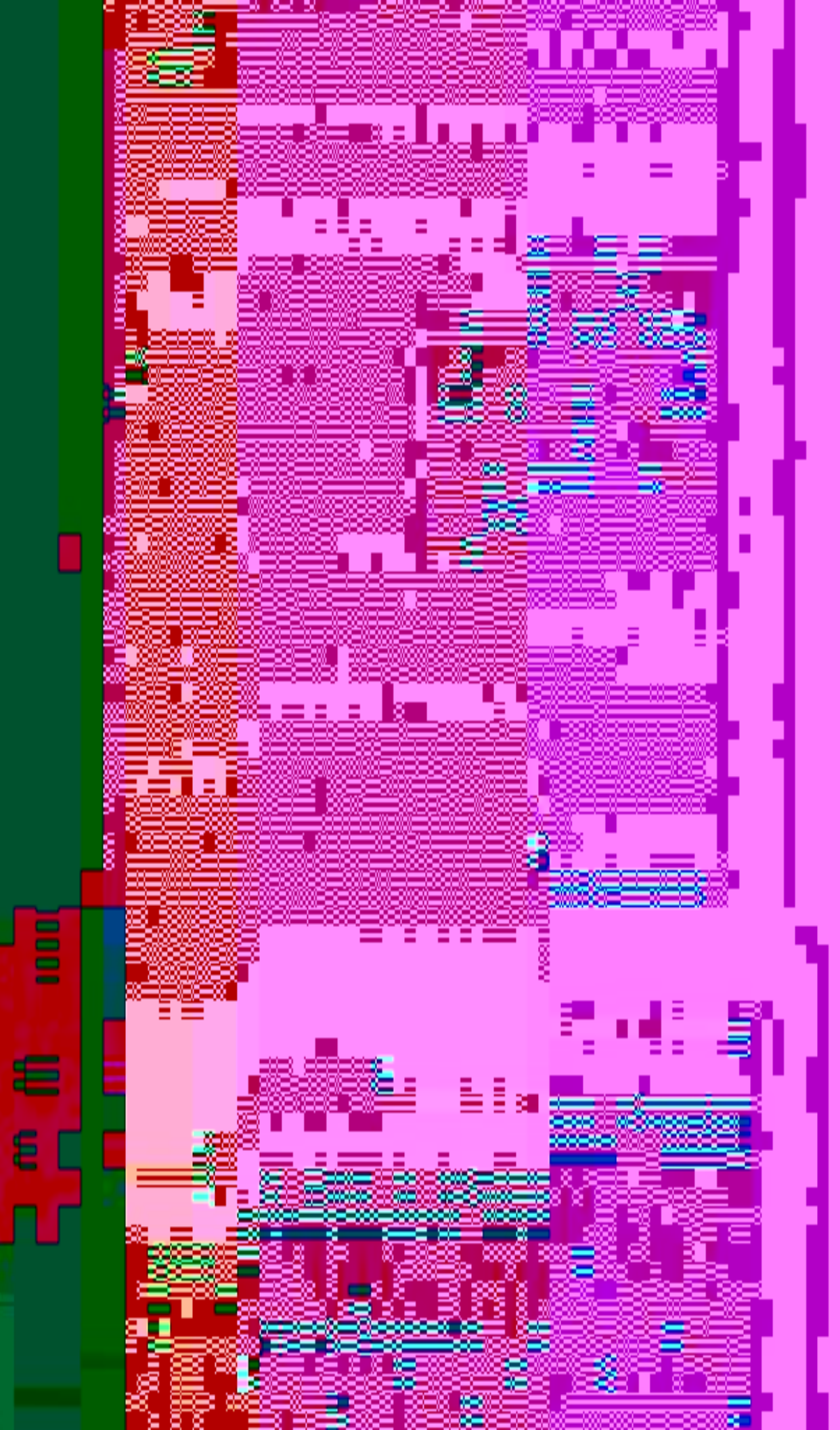


新、工、材、料、建、筑、材、料、股、份、有、限、公、司、






以国际先进的管理  
进行了对标，并实施  
77-15 MW风力发电  
项目创新产品创新  
合作品牌，进一步  
品进“双进”双进  
众L“双进”双进  
片等“双进”双进  
将对  
积极

**中国农村扶贫开发  
工作会议**  
8日，中国农村开  
大会，会议听取了  
限公司工会主席  
第一届工会委员  
会工作报告，听取  
会会  
股份  
选举  
经费  
工会  
选举  
工会  
员会  
讲话  
并  
绕公  
于团

**中国  
代表大**  
7月  
七次党  
志平、  
会议并  
代表第





 国  
 协  
 以  
 标  
 份  
 条  
 进  
 传  
 对  
 了  
 提  
 整  
 方  
 把  
 了  
 退  
 席  
 举  
 支  
 位  
 改  
 求  
 建  
 有  
 中  
 7  
 年  
 重  
 进  
 展





3. 经理  
4. 对事  
5. 自请  
6. 交流  
7. 发展  
8. 研究  
9. 保护  
10. 企业  
11. 基  
12. 用技  
13. 业  
14. 的  
15. 目  
16. 活  
17. 开  
18. 第  
19. 第  
20. 的  
21. 的  
22. 水  
23. 到  
24. 定  
25. 算  
26. 精  
27. 的  
28. 的  
29. 使  
30. 强  
31. 的  
32. 本  
33. 的  
34. 的  
35. 的  
36. 的  
37. 的  
38. 的  
39. 的  
40. 的  
41. 的  
42. 的  
43. 的  
44. 的  
45. 的  
46. 的  
47. 的  
48. 的  
49. 的  
50. 的  
51. 的  
52. 的  
53. 的  
54. 的  
55. 的  
56. 的  
57. 的  
58. 的  
59. 的  
60. 的  
61. 的  
62. 的  
63. 的  
64. 的  
65. 的  
66. 的  
67. 的  
68. 的  
69. 的  
70. 的  
71. 的  
72. 的  
73. 的  
74. 的  
75. 的  
76. 的  
77. 的  
78. 的  
79. 的  
80. 的  
81. 的  
82. 的  
83. 的  
84. 的  
85. 的  
86. 的  
87. 的  
88. 的  
89. 的  
90. 的  
91. 的  
92. 的  
93. 的  
94. 的  
95. 的  
96. 的  
97. 的  
98. 的  
99. 的  
100. 的

1919  
公司  
衣  
正  
行  
材  
的  
东

机制，狠抓基础管理，提高各单位设备管理水平。

### ■ 中国凯盛集团二投投展顺利

7月15日，中国凯盛集团设计并总承包的安全实业有限公司，携情的实践成果，顺利，计划于今年

度，中国凯盛集团的安全实业公司顺利投产，通过了法国国际燃气浮法玻璃六、技术最为先进，多项国内第一，为国际二投设计领域，将第一级玻璃水平。

### ■ 合肥院与拉法基智利粉磨站工程

日前，合肥水泥研究设计院在北美技术中拉法基智利粉磨站年产水磨纸和石膏接以及散装系和发送等。的首次合作，定了良好的

### ■ 中国凯盛技取产达标

日前，由中国凯盛集团设计的玻璃

### ■ 公司年产350吨玻璃

中国凯盛集团

限

管理工作，提

### — 浮法

### 包的沙河

程有沙河进入日生产，包融了最等高的50提

### — 基公司签目合同

究设计院在北美技术中拉法基智的供货和磨磨站年产水磨纸和石膏接以及散装系和发送等。的首次合作，定了良好的

### — 线

### — 川玻浮法

盛国际工程川玻璃股份日产550吨污

对产品历史

### — 彭

中国成了委员，中九届大为总全开拓

### — 沈

在200集团有沈亚平

### — 北新

北新集文春主行的义分高退家丽君大，加委一强济工不面力

### — 北新

近日领会泽民文《工委统为这好《进派

中共鲜埠市程，并章市纪原工程补委市各制中央学发头苦

### — 志当

76号总召委于0为7是月守的三党到万食一夜大党引要次委少姐后《上31深X

### — 平同

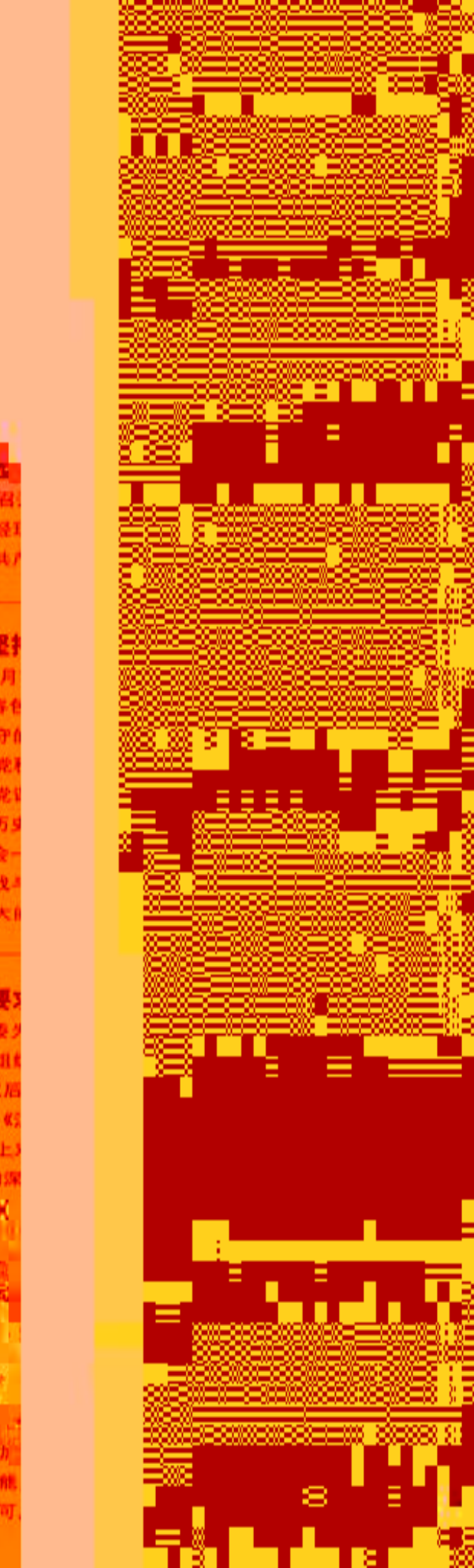
年7月，限公司副召选为中要于0为7是月守的三党到万食一夜大党引要次委少姐后《上31深X

### — 团党

集团党要次委少姐后《上31深X

### — 冷修

进行了加列了世过909



### 中国凯盛高纯石英粉工业化制备技术设备开发成果通过省部级鉴定

7月2-3日，由中国建筑材... 联合开发的高纯球... 业化制备技术及专... 项目鉴定会在蚌埠... 中国建筑材料工业... 中国建材工业协会... 清华大学、中国... 公司、... 中国地质大... 汉高华威电子有限... 化微电子有限公司... 协会的知名学者和... 与应用方面的专家... 该项目是利用少... 形石英粉的工业化... 主要用作集成电路... 家组经过现场考察... 答辩、专家评审等... 项目技术、设备为... 球化率、玻璃化率... 技术指标达到国际

### 秦皇岛院设计年产600吨浮法玻璃生产线成功

8月20日，秦皇... 研究院设计的台玻... 司年产600吨优质浮... 次引板成功，烤密... 玻璃质量均为台玻... 项目采用英国皮尔... 可的具有国际先进... 生产技术，产品达... 质浮法玻璃质量标... 美国ASTM制镜玻璃... 玻璃的质量要求。

### 秦皇岛院项目通过科技成果部级鉴定

8月6日，由秦皇... 设计院和江苏华尔润... 联合开发的“热端大型

球形石英粉... 过省部级... 凯盛高纯石... 用生产... 召开... 协会组... 清华大... 北京首科... 电子材料... 粉研究... 议。... 高纯球... 其产品... 材料。专... 项目... 认定该... 产品的... 等主要

### 集团日线引板

业设计... 限公... 线一... 过程... 地位... 权许... 玻璃... 的优... 达到... 措风... 其中70%... 高级轿车

### 过科学

玻璃工业... 集团有限... 化和控

### 英粉生产鉴定

与蚌埠院... 粉产品工... 设备开发... 会议由... 议。... 来自... 学、南京... 科学院、... 北京首科... 电子材料... 粉研究... 议。... 高纯球... 其产品... 材料。专... 项目... 认定该... 产品的... 等主要

### 集团日线引板

业设计... 限公... 线一... 过程... 地位... 权许... 玻璃... 的优... 达到... 措风... 其中70%... 高级轿车

### 技术

研究公... 公司制系

### 技术鉴定

运行... 会效益

### 蚌埠市

8月18... 发了2005... 企业受到... 一、二等



### 北新

日前... 领导班子... 法是把“... 总分为一... 班子成员的

### 合肥院

日前... 日产2000... 合肥院在非... 储存、煤粉... 供货、监理... 场地海拔高

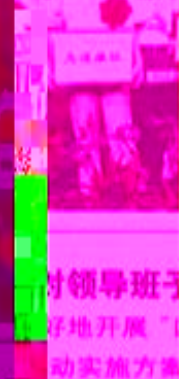
### 中国建

8月10日... 实业有限公司... 月份开工... 量要求。

定由中国建... 成功应用于华... 观指标与内部... 此次... 为浮法玻璃生... 市科技企... 被授... 蚌埠市科技大... 文科学技术进步... 市政府的表彰

### 蚌埠市

8月18... 发了2005... 企业受到... 一、二等



### 北新

日前... 领导班子... 法是把“... 总分为一... 班子成员的

### 合肥院

日前... 日产2000... 合肥院在非... 储存、煤粉... 供货、监理... 场地海拔高

### 中国建

8月10日... 实业有限公司... 月份开工... 量要求。

定由中国建... 成功应用于华... 观指标与内部... 此次... 为浮法玻璃生... 市科技企... 被授... 蚌埠市科技大... 文科学技术进步... 市政府的表彰

### 蚌埠市

8月18... 发了2005... 企业受到... 一、二等



### 北新

日前... 领导班子... 法是把“... 总分为一... 班子成员的

### 合肥院

日前... 日产2000... 合肥院在非... 储存、煤粉... 供货、监理... 场地海拔高

### 中国建

8月10日... 实业有限公司... 月份开工... 量要求。



### 蚌埠市

8月18... 发了2005... 企业受到... 一、二等



### 北新

日前... 领导班子... 法是把“... 总分为一... 班子成员的

### 合肥院

日前... 日产2000... 合肥院在非... 储存、煤粉... 供货、监理... 场地海拔高

### 中国建

8月10日... 实业有限公司... 月份开工... 量要求。

作·动·



## ■ 蚌埠院攻关项目

8月16日，蚌埠院召开。该项目顺利通过



## ■ 合肥院

8月18日，合肥院振动筛研究项目整体性能达到国内领先水平，具备连续稳定运行、节能粉磨

## ■ 蚌埠院

日前，蚌埠院被评为“2004-2005年度安徽省地方税A级纳税信用单位”后，又被

## ■ 中联院

日前，中联院被评为2006年

## ■ 哈玻院

日前，哈玻院申报的8个科研项目(产品)项目，在技术、管理、生产等11个方面

## 球形石英粉

球形石英粉是蚌埠院提



## 大型高效

大型高效水泥研究项目，通过了专家鉴定，质量得到明显提高，具有推广应用的推广应用，运转率高，提供了一种可

## 安徽省评

蚌埠院被评为“2004-2005年度安徽省地方税A级纳税信用单位”后，又被

## 荣获农行山

日前，哈玻院被评为2006年

## 顺利通过科研

日前，哈玻院申报的8个科研项目(产品)项目，在技术、管理、生产等11个方面

## “中试试验研究”项目顺利通过安徽

“中试试验研究”安徽省科技攻关项目论证会，由安徽省科技厅组织的专家鉴定。专家组一致



与会专家一致认为，球形石英粉作为集成电路封装材料，对促进集成电路配套微电子国产化具有重大意义。项目的试验装置已通过试验，产品得到应用，项目技术可行，工艺设计合理，属国内首创。

## “振动筛研究”项目通过技术鉴定

合肥院设备与金属材料工程公司承担的“大型高效水泥研究”项目，通过了专家鉴定。专家组一致认为，该设备性能提高，结构合理，主要技术经济指标居国内领先水平，具有推广应用的推广应用，运转率高，能适应恶劣的工作环境，为水泥企业的可靠的分选设备。

## 为A级纳税信用纳税单位

蚌埠院被评为“2004-2005年度地方税A级纳税信用单位”后，又被蚌埠院被评为“2004-2005年度安徽省地方税A级纳税信用单位”。

## 山东省分行AA级信用等级企业

日前，哈玻院被评为2006年

## 生产许可证现场审查

日前，哈玻院申报的8个科研项目(产品)项目，在技术、管理、生产等11个方面





成功。该浆是目前国内机主导产品的市场竞争。

## ■ 中国建

6月19日  
及颁奖典礼

3月23日  
时,通过“屏  
商业及雇员  
香港公  
要为工商机  
构及雇员对

## ■ 徐州中

7月2日  
公司揭牌。宋  
平、中国建  
联合水泥董  
张金栋等领  
宋志平就保  
及长期稳定  
建材集团。宋  
典范作了重  
踏踏实实。

## ■ 西安纸

日前,西安  
是酷热难耐。中  
织相关部门负  
时间;二是在  
是要求工会、

## ■ 中国建材

8月4日,中  
材总院领导班  
究生设计建造  
器、抽油烟机、  
公寓的落成极  
境。中国建材总



全面贯  
集团网  
政府  
特殊  
因公  
本学  
表彰  
进一  
意识  
编者按 为全  
院批准的特殊  
实施政  
护。目前，集  
都是本领域  
通过宣传  
的科学精神，  
平，增强创新

顾真安同  
工程院院士，  
建筑材料科学与  
院长技术顾问，  
特种玻璃研究所  
师，教授级高工  
7月毕业于华中  
院，获工学学士  
年获国家建材  
全国建材行业  
(荣誉称号)。198  
家人事部授予  
突出贡献的中  
荣誉称号。1991  
院政府特殊津贴  
当选中国工程院

顾真安同志  
事石英玻璃研

欧阳世翕同  
年毕业于上海同  
1981年在武汉  
获工学硕士学位  
获博士学位。教  
研究生导师；现  
建筑材料科学研  
学技术委员会主  
年获国务院政  
贴，1997年被国  
评为国家有突  
中青年专家。

1985年以前

## 简介

顾真安

## 简介

欧阳世翕



唐淳简介



包玮简介

完  
科  
国  
会  
家  
非

年  
工  
到  
究  
师  
工  
艺  
总  
师  
司  
总  
程  
师  
现  
任

法  
技  
事  
破  
究  
的  
设  
阳  
、  
越  
南  
、  
东  
海

包  
年2月  
华东治  
士学位  
究设计  
级高级  
包  
泥技术  
1992年  
工作者  
杨,199  
的政府  
安徽省  
获全国

获全国

国家重点基础研究计划(973计划)专家组成员  
学基金委科技处  
科科学部  
会成员、无  
学科专家  
程与材  
58  
工  
核  
年  
备  
破  
服  
浮  
法  
开  
设  
团  
工  
号  
“  
家  
领  
自  
“  
人  
人  
人  
专  
设  
国  
特  
“  
备  
材  
究  
泥  
现任国家科技计划(863计划)领域咨询委员会委员、国家自然科学基金委员会成员、无学科专家  
1982年武汉理工大学工业设计专业毕业,工学学士学位  
助理工程师、二级工程师、一级工程师、高级工程师、工艺专业所长,分厂副厂长,设计院副院长  
是我国玻璃设计专家,参加了玻璃、印花玻璃、台玻璃、浮法玻璃、武汉、长沙、越南、东海包  
期从事研究开发青年科技带头人  
建材局  
务院颁发  
2002年获  
者,2003年  
劳动奖章  
2002年获  
者,2003年  
劳动奖章  
先进工作者  
“五·一”  
包  
年2月  
华东治  
士学位  
究设计  
级高级  
包  
泥技术  
1992年  
工作者  
杨,199  
的政府  
安徽省  
获全国

材  
非  
国  
会  
工  
核  
年  
备  
破  
服  
浮  
法  
开  
设  
团  
工  
号  
“  
家  
领  
自  
“  
人  
人  
人  
专  
设  
国  
特  
“  
备  
材  
究  
泥

非  
国  
会  
工  
核  
年  
备  
破  
服  
浮  
法  
开  
设  
团  
工  
号  
“  
家  
领  
自  
“  
人  
人  
人  
专  
设  
国  
特  
“  
备  
材  
究  
泥

包  
唐

包  
唐

包  
唐

# 人才强企战略 发展集团的可持续

## 实施人才强企战略 有效推动集团发展

中国建材集团董事长、党委书记 宋志平



宋志平

各位领导，各位来宾，同志们，大家上午好！很高兴来参加这个会，这次会志系统地做了近几年的工作，和下一的安排。我都完全局长，至书记都对我们集团的工步工作，姜，这既是对我们未来工作的肯定，鼓励和鞭策，我习、领会，研究，神，下面，我讲三

### 上半年的工作：

**关于集团**  
2005年完成营业收入207亿，实现利润5.2亿元，2004、2005年是开局又不错，形势还是比较好的。前五个月累计实现营业收入1.73亿元，同比增长41.4%。到这个月底，全资、控股部分营业收入、利润都要高40%左右，稳步增长，产销结构较为合理，进展局长表扬我们，说我们这几年

全资、控股部分实现营业收入207亿元，同比增长57.07%，进出口总额3.46亿美元，同比增长80%。上半年各项工作都有好的发展，其中：建材集团重组，实现重组后整体效益提升，成为行业龙头。集团重组后，整体效益提升，成为行业龙头。集团重组后，整体效益提升，成为行业龙头。

是大家工作努力的结果。我们这购达到5个亿，83%是香港企业，现也非常好。中国建材集团重组，实现重组后整体效益提升，成为行业龙头。集团重组后，整体效益提升，成为行业龙头。集团重组后，整体效益提升，成为行业龙头。

资源工作会议

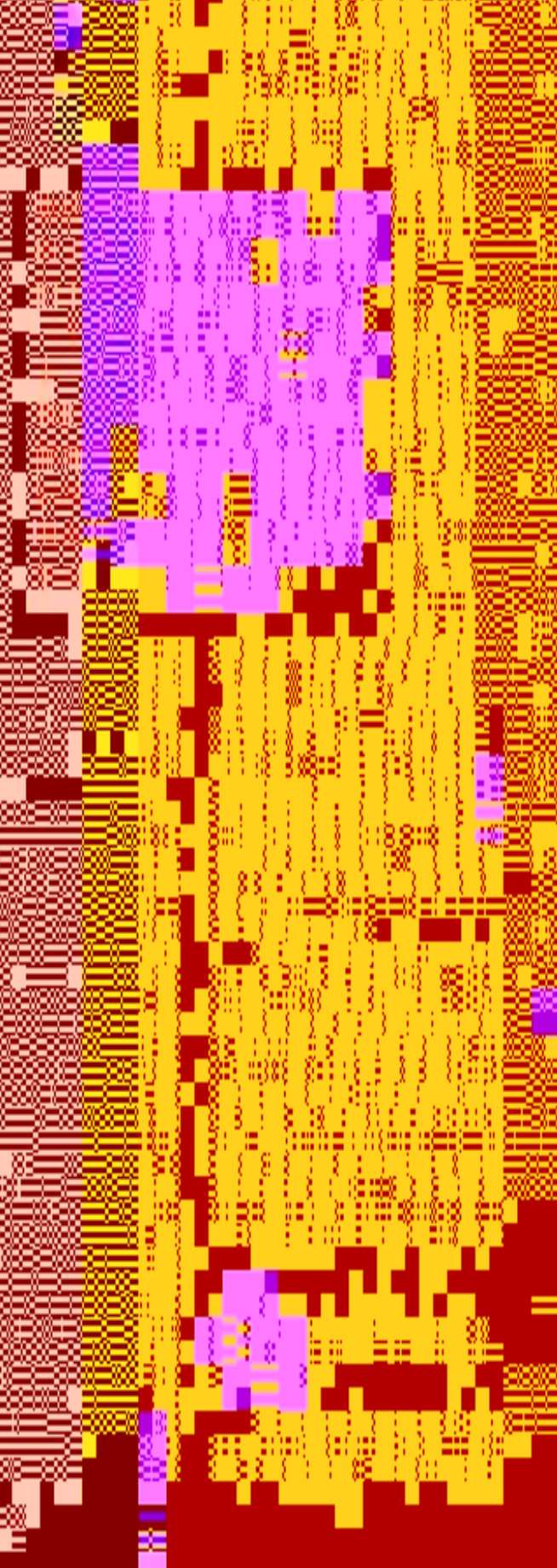
中国建材通讯 27

中国建材集团

2006



机械三块资产。我们在重组过程中，有20亿的收入，1亿多的研发投入。领导人的决策，听取我们的意见，把我们科研院所改制的模式，就是企业集团，行业、国家的科研项目和我们共性的研究，是一个新模式。最近又刚刚获得博士后科研工作站，这对充分发挥集团的科技创新，推动建材行业重组和行业的地位，大力提升能力和比较的意义。四项工作就方面做了，不光在国内，怎么做大一些资源进入沈阳、徐州、成都等地方，框架协议或照，成基础和，前一个的蚌埠院，300多亩地，我们20工业园；成套装备制造阶段，成立机械厂和机械厂重组打造北方大型公司。以我们



重组打造北方大型公司。以我们



进行充分的交流，把领导的讲话吃透，又要通过会议向之所长补短，共同提高。也要很好地想想自己，刚才谢社长讲这句话，刚开了四分之一这个会议时间也不长，大家认认真真的把这个会开成为一个集团人力资源工作会议。



4 中国建材集团 29

## 资源工作会议

集团组织（人事）部长总结近年来集团的人力资源工作有一个特点，就是紧紧围绕党中央、国务院提出的“四个全面”和国资委提出的“三抓一推进”战略，积极推动集团持续发展。今天这个会议，也很及时，是非常重要的会议，有很重要的意义。开好这次会议，是必

要的。结合领会中央、国务院、国资委等各位领导的讲话精神，把



## 关于

（一）集团整体规划随着已越来越题。我们集团的战略深刻的理么战略、业务策略么、管理该清楚和的理解。前股份公港上市前去路演、特别问到的发展目年是什么五年是什么标、今年自策略是什么、管理楚理解公战略和业作为、道理、人战略的重一个重要人力资源全面树立基于集团配置、实全程支持的实施、拓宽人力蓄”的企业事宽容吸纳优秀的凝聚力“中建材”

通讯 2

## 集团的人力资源工作

集团人力资源部负责人在集团工作会议上发言。集团人力资源部负责人在集团工作会议上发言。



集团人力资源部负责人在集团工作会议上发言。

集团人力资源部负责人在集团工作会议上发言。

集团人力资源部负责人在集团工作会议上发言。

集团人力资源部负责人在集团工作会议上发言。

集团人力资源部负责人在集团工作会议上发言。

集团人力资源部负责人在集团工作会议上发言。

集团人力资源部负责人在集团工作会议上发言。

集团人力资源部负责人在集团工作会议上发言。

集团人力资源部负责人在集团工作会议上发言。

集团人力资源部负责人在集团工作会议上发言。

集团人力资源部负责人在集团工作会议上发言。

集团人力资源部负责人在集团工作会议上发言。

集团人力资源部负责人在集团工作会议上发言。

集团人力资源部负责人在集团工作会议上发言。

## 我讲几点意见：

略，要着重培养和引进国际外向型人才、开放型人才，一支精通国际贸易、国际工国内国际领先技术、熟悉国际规则、熟练掌握一门或几门国际化人才队伍。适应“科技略需求，重点加强学科带头

人、专业技术骨干队伍和高端技术人才、高技能人才队伍的建设，积累一支技术领先、具备丰富经验和较强产学研结合能力的高端和优秀专业人才队伍。

关于这一点，我非常赞赏振华同志报告中的提法：

要着重解决好些战略性和前瞻性的问增强集团人力资源工作与应变能力。集团结合战略规划要求组织制订的人才规划》，在这次会议讨论，希望各单位充分体要求和自身实际。充之后，集团还要进一步专家论证。我觉得这样我们不是为制订规划而是在切切实实地真正进行科学地计划，在真工作。

建团队建设，建立一支适要求的优秀团队。

团队建设是企业持续发展基础。

认识问题，也家应该都知道，说企业的，就是企业离开了，止步了，了。比喻很贴切，人创造了世界，业当然离不开展，要进步，够的优秀人才，面企业所具的个性，要求群体、人与社会的进化过程，应该有一个具投入，才员工乐意和股营甚至基业长，人力资源管理首要的就是要倡导和伙文化。

是要建立适应企业经营管理团队

资源重分配，该建立在价值

要求一支优秀管理团队应该

事来讲，最重要光，因为董事

董事应该用语言讨论问

事会是承担分都要对自己的责任意识，做

要有

要有



准备上市，外部董事风险进  
2. 担责任。这力、从外部机构就很重要上保险。这同企业进行保险。业团队从经营管理体战略经验和对要有责任要有事业把企业战略目标和有就是应该是认同  
3. 热爱企业管理责任心，敬业分厂长的事业做成进入市场执行力。才成为要建立专业人员开队。过去企业创新时都是生产管理团队。现在经济，许在于团企业高层，一方面始出任高层等方面代。科技人主导人也在进入到熟管理团队成员的相悉法都要管理。据战略的人员合理适应加重选用具能力经验、丰富、技术知识的人的合战略规划和对就战略目标需、国际分别具备决绕到米创新型以及100亿的搭配。  
人才我前面讲的，情况示化和科技创新相结合2010年实现营合。为目标要求来搭(三)需求的来源，立学主要企业自我小公行，企业实践团队。  
中身创建集团优秀型企业团队。  
公司靠个人行共靠管理。制度

在。从果的目普通人自素修至二十一扩强下。持宽厚。不博透平台。业在文在着同时业的和业(改善)目的10企业(工制造的好、生(博上(任(目请。  
业(建(情(团(企业在业的(集团(与到(点的(业文



## 专题报道 TOPIC

专

营用  
绩正  
把提  
持效  
核核  
益能  
力要  
系于  
富集  
建立  
业与  
际出  
核指  
系和  
的导  
长增  
的保  
同  
建立  
工考  
配等  
效地  
行为  
者法  
公平  
酬制  
系，向  
立和  
以岗  
分配  
技术  
配的  
聚力  
发展。

《关于

力和导向作  
和正确业  
本”理念，  
益的关系，  
优化，效益  
全面协调可  
发展速度建立在结构优  
升的基础上；要按照“三  
实”要求，处理好短期效  
益的关系；要处理好核心  
竞争力的关系，在基础  
基础上，全面提高企业  
力、市场开拓能力、创  
价值创造能力和全面  
理好经济效益和社会  
化企业和个人的效  
担身上的社会责任，  
“责任”文化的内  
方约型社会的要求，  
源、人与资源的关系  
，通过进一步完善  
体系、组织体系、技  
助约束体系，充分发  
功能，促进企业加快  
强核心竞争力，确保  
增值。

时，要大力倡导“绩效  
完善重点考核工作业  
评价制度，并在干部  
方面充分应用考核结果  
助、引导、约束、监督  
规范，营造优者上、庸  
的工作环境，在效率优  
原则下，进一步修订  
，构建科学、先进的  
重点岗位、优秀人才有  
善以经营业绩考核  
绩效工资为基础，短  
中长期激励有机结合  
管理等多种要素参与  
配激励制度，增强企  
创造力，促进企业创

五)进一步推进“四好”  
活动。  
央组织部、国资委党委  
加强和改进中央企业党

材料通讯 2006·4

的意见》和《关于在  
“四好”领导班子创  
对国有企业进一步加  
设、开展“四好”领导  
做出了全面部署，去年  
局长在集团董事会成  
集团创建“四好”领导  
了具体要求，集团公  
班子认真学习领会两  
长的讲话精神，紧密  
共产党员先进性教育  
果，把创建活动作为  
领导班子建设的一项重  
领导班子中全面展开  
的增长，继2005年全  
国资委签订的经营目标  
各项经济指标又创历  
因此，各级领导班  
活动前一阶段的情况  
段取得的成果，进一  
动的目标任务，突出  
组织，重点要在进一步  
完善创建活动领导责  
挥党组织的政治核心  
众监督评价与督查制  
班子整体功能，建立长  
提高经营业绩等方面  
争顺利实现集团提出  
标。

我想，如果我们每  
一个“四好班子”的团  
工作就都上去了。所  
是中央和国资委对我  
要求，也是我们企业  
两者有机地结合好，  
促进了。刚才姜局长讲  
在抓我们集团公司，我  
逐层衰减，所以今年我  
好班子”活动作为政治思  
业管理工作、团队建设  
最重要的工作，一个  
做。我在这里提出来，大

活动的意见》  
强干部队伍建  
班子创建活动  
11月，姜志刚  
立大会上又对  
班子活动提出  
同党委和领导  
个意见和姜局  
结合巩固保持  
活动取得的成  
进一步加强领  
要工，注在各级  
取得了初步  
集团经营业绩  
超额完成与国  
今年上半  
之最好业绩。

巩固前一阶  
步明确创建活  
重点，精心组  
强组织领导，  
任制，充分发  
作用，强化群  
度，发挥领导  
效机制，全面  
取得实效。力  
的创建活动目  
一个团队都是  
队，我们各项  
我觉得这既  
业的一个  
的需要，把  
完成了上级  
整个工作都  
现在国资委  
们集团公司  
，也不应该  
把创建“四  
思想工作，企  
作的一个  
基础工作来  
家要高度重

“四好”班  
要，国资委  
有的是，多  
长，不去有  
要求去做  
立这种荣  
们每一个  
班子成员  
好的班子  
同志  
要的一次  
整个企业  
伍，我们  
迅速发展  
不仅提供  
组织架构  
效文化、  
和学习型  
制度保障  
努力，在  
感谢和深  
子公司的  
人力资源  
资源放在  
们留住人  
同志来做  
好，没有  
资源就成  
都得注重  
情、有干  
做得不错  
人才队伍  
战略目标  
才管理队  
会议的精  
伍准备好  
伍的同志  
扬踏实工  
风，全面  
平、为集  
献。

谢谢大

作，对  
子，  
委里比  
得多  
什么  
争创  
产感，  
基层企  
都要清  
内涵。  
的一员  
们，这次  
会，人力  
管理队  
的人力资  
壮大做  
了企业发  
等组织保  
考核制度  
组织等力  
你们做  
比，我向  
深敬意  
资源就成  
这个队  
积极性，  
为一个空  
落实，  
功的人。  
集团快  
的加强，  
也要靠  
五。会后  
申，要把  
也希望  
们在今后  
作，努  
高自  
子的发

在  
委的  
司道委  
为企业  
夫建或  
前技  
要何  
好，我  
司，领导  
报好，出  
好的“四  
会  
我们必须  
做了我们  
做”于队  
个国的  
四  
要  
理  
的  
的  
的多  
的  
的  
力  
的  
生  
我  
些  
不  
力  
植  
过  
家  
于  
成  
人  
次  
队  
队  
本  
出  
三  
中  
年  
与  
优  
前

# 健全机制 人力资源

## 建立适应集团发展的 资源管理体系

各位来宾、同

尊敬的各位领  
志们：

刚才，宋志平董

略要求和上半年的

团人力资源工作提

进一步明晰了我们下

导思想和思路。我们要

论并加以深刻领会，

位领导的重要讲话，

团的人力资源工作，

意见：

事长、中国建  
体工作。对集  
了明确要求。  
了工作的指  
认真学、深  
与集团总会各  
做好上一年集  
我再强调几点



宋志平董事长在集团人力资源工作会议上强调人才工作

### “人才强企”战略

### 一、积极实施“素质

### 集团发展提供高

科学技术是第一

先导型的企业，就

中国建材集团的兴

赢得主动，获取优

企业集团，必须进

要保证。

经过20多年发展

科研设计队伍，倡

才、量才适用的用

吸引优秀人才加盟，

力。中国建材集  
业和聚拥有科学  
第一发展之本。中  
发展壮大。成为目  
加强和改进人才工

中国建材集团已加  
以人才工作。和的安  
理。上述这些建设  
了职业生并规划明  
向上工作能力。全

排员工培训，不断

# 发展的

0000

0000 0000

0000

0000

0000



战略规划的要求，认真做好作的“十一五”规划。二是要完善和优化集团各级企业的机构和法人治理结构，建立完才引进、人才激励、人才培养、人才评价制度和人才流置体系等五个制度体系的建化人才发展环境，提高集团

## 二、要强化“依法治企”

没有规矩无以成方圆。一个组织机构的运行以及运行体系的完善，制度是基础，制度是保障。

(一)各级企业要继续坚持集团“以人为本、依法治企”的治企理念，在企业经营和发展过程中，严格遵守法律、法规，依法维护企业利益，确保企业经营合法性；要依法处理好企业之间的劳动关系，切实保护利益，维护职工合法权益；要

## 三、进一步强化考核

国有资产监督管理体制给国有企业的发展目标和带来了新的要求，由过去的主管部门的管理对象转变成资人代表机关监督的对象，理”的范围也由过去的人、管转变为重点对资产保值增值考核监督，经营业绩考核也成为企业运行的主要手段和方此，充分发挥考核机制的作用，业发展有着重要的推动和促进

(一)要建立健全科学合理

的薪金薪酬和较少的福利，形成与市场接轨的分配机制，建立和完善考核依据，以岗位、业绩、贡献为依据，短期薪酬分配与长期激励机制相结合，资本、技术要素参与收入分配的度。

#### 四、加强培训 强化员工素质

在知识经济时代，员工素质的提高，其重要性还是从常识来看，企业员工都面临新知识、新技能的不断更新，只有不断学习、加强培训，才能适应时代的要求，否则就要被淘汰。因此，各级企业和我们的人都要充分认识到这点，切实采取措施，促进员工素质的持续提高。

(一)要把培训、培养作为企业人力资源开发的根本途径，作为各级企业的中长期教育规划，有计划、有步骤、有重点地落实，根据需求多层次、多渠道地培养人才。

(二)要充分挖掘企业内部教育培训途径，完善企业人才培养体系。在教育与培

#### 五、切实加强

随着国有资产监管体制的确立，国有企业转变经营机制，转变监督的主体，企业的治理结构也发生了根本性的变化，这应地对企业的人力资源管理工作提出了新的要求。各级企业的人力资源工作转变和新的要求方面努力。但是，我们应清醒地看到，目前各级企业人力资源



管理普遍存在重使用、轻培训的现象，企业员工素质普遍偏低，不能适应企业发展的需要。因此，各级企业必须把培训作为企业人力资源开发的重要途径，切实加强培训，提高企业员工的素质。

各级企业应把培训作为企业人力资源开发的重要途径，切实加强培训，提高企业员工的素质。要建立健全培训机制，明确培训责任，加大培训投入，创新培训方式，提高培训质量，使培训真正成为企业发展的动力。

#### 五、建设高素质人才队伍

建设高素质人才队伍，是企业发展的关键。要建设高素质人才队伍，必须从以下几个方面入手：一是加强人才培养，二是完善激励机制，三是优化人才结构，四是营造良好的人才环境。只有这样才能吸引和留住人才，为企业的发展提供强有力的人才支撑。

建设高素质人才队伍，是企业发展的关键。要建设高素质人才队伍，必须从以下几个方面入手：一是加强人才培养，二是完善激励机制，三是优化人才结构，四是营造良好的人才环境。只有这样才能吸引和留住人才，为企业的发展提供强有力的人才支撑。

建设高素质人才队伍，是企业发展的关键。要建设高素质人才队伍，必须从以下几个方面入手：一是加强人才培养，二是完善激励机制，三是优化人才结构，四是营造良好的人才环境。只有这样才能吸引和留住人才，为企业的发展提供强有力的人才支撑。

建设高素质人才队伍，是企业发展的关键。要建设高素质人才队伍，必须从以下几个方面入手：一是加强人才培养，二是完善激励机制，三是优化人才结构，四是营造良好的人才环境。只有这样才能吸引和留住人才，为企业的发展提供强有力的人才支撑。

#### 六、完善激励机制

完善激励机制，是企业发展的关键。要完善激励机制，必须从以下几个方面入手：一是建立科学的考核体系，二是实行绩效工资制，三是加强企业文化建设，四是营造良好的工作氛围。只有这样才能激发员工的积极性和创造性，为企业的发展提供强有力的人才支撑。

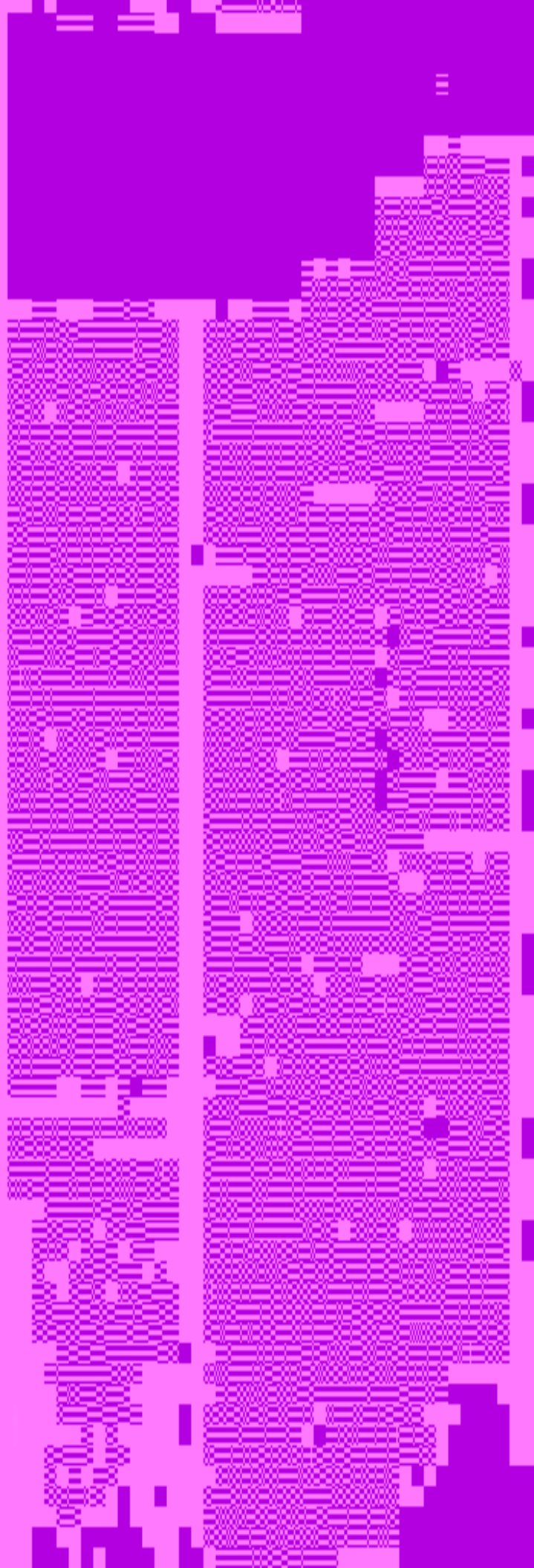
完善激励机制，是企业发展的关键。要完善激励机制，必须从以下几个方面入手：一是建立科学的考核体系，二是实行绩效工资制，三是加强企业文化建设，四是营造良好的工作氛围。只有这样才能激发员工的积极性和创造性，为企业的发展提供强有力的人才支撑。

#### 七、营造良好的人才环境

营造良好的人才环境，是企业发展的关键。要营造良好的人才环境，必须从以下几个方面入手：一是加强企业文化建设，二是营造良好的工作氛围，三是提供优越的福利待遇，四是加强人才交流和合作。只有这样才能吸引和留住人才，为企业的发展提供强有力的人才支撑。

营造良好的人才环境，是企业发展的关键。要营造良好的人才环境，必须从以下几个方面入手：一是加强企业文化建设，二是营造良好的工作氛围，三是提供优越的福利待遇，四是加强人才交流和合作。只有这样才能吸引和留住人才，为企业的发展提供强有力的人才支撑。

コ  
セ  
ノ  
ミ  
チ  
ヲ  
フ  
リ  
テ  
見  
え  
る  
世  
界  
の  
多  
彩  
な  
風  
情  
を  
満  
ち  
た  
旅  
の  
足  
跡  
を  
追  
い  
か  
ね  
ま  
す







们  
同  
工  
公  
理  
共  
才  
于  
熟  
中  
共  
中  
步  
伸  
按  
理  
工  
一  
效  
新  
管  
以  
下  
范  
有

实施的一个重要组成部分。战略的制定还是战略的必须坚持以人为本的理念，的问题。因此，集团公司力资源工作，着重制定与直接关联的人力资源工作立新的人力资源管理体制和人才储备保障，树立“资本化”理念等，提升工作的水平和价值，有力中心工作和重点工作。

### (三) 大力推进三项制 集团公司发展提供有力的

为深化企业改革，加步伐，增强企业活力，进一效、精干、富有竞争力的集团公司积极推动三项制

在劳动制度方面，积《劳动法》，摒弃了“能出”的弊病，全面实行同制，建立起了企业与规范的劳动关系，实现了劳动态管理，有效保护了合法权益。

在人事制度方面，打位、职务长期不变的刚性管采用公开、公平、双向选择全面实行岗位聘任制，因岗才而用，实现了员工在企业能下、能进能出，建立起了员竞争、激励、人员配置合理流动性机制，逐步实现人力资源配置。

在分配制度方面，通过任、权利和利益相统一的工加大分配制度的工作力度，酬的差别体现岗位职责、难度的差异。同时，建立起有效的核制度，根据考核结果确定果和贡献直接挂钩的业绩收而实现了收入分配的动态管到了分配机制的最佳激励效

### (四) 建立现代企业制度，人治理结构。

建立现代企业制度，规范

内  
经  
的  
发  
展  
理  
念  
全  
面  
清  
理  
和  
规  
范  
了  
某  
项  
发  
展  
和  
2005  
年  
有  
独  
立  
的  
前  
置  
免  
出  
重  
事  
委  
任  
委  
员  
会  
上  
有  
效  
五  
加  
企  
业  
伙  
伴  
中  
加  
强  
见  
《中  
国  
有  
企  
业  
法  
》  
要  
求  
生  
教  
育  
及  
开  
展  
实  
加  
重  
导  
引  
，  
集  
群  
班  
子  
，  
结  
合  
实  
部  
了  
精  
干  
和  
公  
司  
结  
构  
重  
组  
三  
年  
期  
位  
领  
导  
和  
总  
工  
师  
占  
供  
部  
用  
公

革；——实践的  
司；——应企业  
要求，  
10多和类型企  
了积极现代企业  
求结构调机制，  
司等不健康，  
符合增值。  
公的制国资委列  
立快速试点企  
业的保值得到，  
暂司被，集团  
资董事一系列  
会还没有关精  
心，付缺作建立起  
各委关系，协调  
去试点的，  
四巴基才建设，  
费公其理，  
部治理，  
央好班工作  
04展，  
《关  
展“国家  
》《企业  
31号》  
合在四好班  
在四好班  
组通字  
子保持共产  
治各级领导  
力导班子色  
力建设，进  
求养与政  
建设，着  
战斗力  
要求，及  
班子，初  
管理团  
具有伏  
办作的员  
公司各部  
选拔任  
级单位  
与部选拔  
内部交流  
25%进  
渠道，  
形势下

管理出现  
有效制衡  
制，重点加  
任审计，加  
务负责人  
监督和经  
建设和国  
效的制度

(六)  
才，企业  
为了加  
高集团公  
学科带头  
建设和有  
干和学科  
技术人才  
了根本改  
具备丰富  
力的高端  
集团公司的  
展产生了巨  
年底，集团  
百千万人才  
政府特殊津  
专家13人，  
业技术人才  
称的占专业  
其中具有高  
员总数的22

近年来，  
作的同时，  
工作，参加  
职工技能大  
绩，还连续  
集团公司代  
代工人》栏  
推荐，出席  
的录制，在  
现了“建材  
促进了高技  
使用，至200  
各类高技能  
的27%。

通过加强  
司自主创新





、约束、激励、引导、规范、分配和分配特点的分

绩效考核激励、引导、规范、分配和分配特点的分

强化薪酬制度的政  
对于盲目增加工资、  
总额计划和工效挂钩  
有关责任人的责任  
年度扣减其工资总额

2008

年，集团公司就取得了科研成果 27 项，申请专利 85 项。在国家“神六”飞船研制项目中，承担了多项关键部件和特殊材料的研制生产任务，为国家航天航空事业做出了贡献。

(七) 强化业绩考核，建立起切合实际的经营业绩考核和员工评价机制。

为充分发挥业绩考核对发展战略、经营方向和经营行为的导向功能，促进企业全面提高管理和资源配置水平，加快企业发展，增强核心竞争力，引导和激励各级企业树立正确的业绩观，集团公司大力强化业绩考核和员工业绩评价工作，初步建立起了一套符合本企业实际的绩效考核评价体系。

2005 年，集团公司经营业绩考核

实现向国资委考核模  
国资委与集团公司签  
《经营目标责任书》基础  
业务收入”作为考核  
加安全事故率为否决  
目标，贡献率等相  
不同规模及类型的  
标准下考核计分更  
平，进一步完善了  
系，更好地发挥了  
和导向作用，有效地  
束，监督员工的行

的过成，  
订的《年  
增加了  
的基本指  
指标，同  
关调节系  
企业在统  
加合理

险等为基本要素，最低工资标准，确定不同的其他辅助激励手段(消费等)，通过岗位工作内容、职及按岗取酬的分与业绩紧密挂钩业绩考核评价结责人或被考核人量，通过业绩薪体现对工作表现强化收入分配的解分配制度的政

2. 强化对企业指导。

根据国资委对  
实施全面调控  
央企业负责人薪  
和国资委批准的基  
现方面，配合国资  
责人薪酬进行管  
求及时向国资委报  
规范管理工资性收  
了规范的职务消费  
批制度。

同时，按照国资  
强了对企业工资  
是按照建立现代企  
争的要求，指导和  
立规范的、与企业  
适应的基本工资制  
二是牢固树立成本  
于”原则，加强对人  
二是加强对出

实现向国资委考核模  
国资委与集团公司签  
《经营目标责任书》基础  
业务收入”作为考核  
加安全事故率为否决  
目标，贡献率等相  
不同规模及类型的  
标准下考核计分更  
平，进一步完善了  
系，更好地发挥了  
和导向作用，有效地  
束，监督员工的行

的过成，  
订的《年  
增加了  
的基本指  
指标，同  
关调节系  
企业在统  
加合理

险等为基本要素，最低工资标准，确定不同的其他辅助激励手段(消费等)，通过岗位工作内容、职及按岗取酬的分与业绩紧密挂钩业绩考核评价结责人或被考核人量，通过业绩薪体现对工作表现强化收入分配的解分配制度的政



本社会保险有条件的根据自身情况进行了补充了较为完善的保障体系，为员工无后顾之忧。

为配为配劳动和部颁布的金试办立多层次保险制度机制，进企业吸引效机制，积极推进

(九) 工程取得良根据职工素质中期培训全面提高人力资源工业务主要目标与目的，了员工工队伍工队伍整体

近几年式组织了企高等院校与厦为批组织集企业高级管MBA教育引入了培训自学的

通过各职工素质加强学习，了员工对

险，一的企业力建险，建全的系，保后那合实会保《企业法》，的养和较一些培人才是进企企业切实加面资委工程规职工管理性吨力，建质和知识型素质的同集团业的的MBA学立司公理人使课程网上培培也发向企业的

集团公企业的等院校调；与分期分员，普行财务工作，课程安

和保障力，为励的长公司正立。员工培面实施制定了划，以创新以“增强职工”为竞争力加快速度，职伸形员参等培分期干训和不误，按方式提高员工更增感，

中高级管理人员参的MBA、工程硕士厦大签订专项批组织集团公司管干企业高级管理人培训和EMBA教育；养习两不误，引入了排时间灵活、按需自上学习”的培训方式

定，做好集团公小学和公安、的移交工作，形府沟通协商，女劳动关系，社转工作，确保和稳定。目前，作的10家单位，的签订工作，其相关管理部门时，集团公司也交单位积极争按照国家应基本完成国生活保障向先于各相关企业岗职工间失业障碍需要逐步尚无妥善的解大，因此，集团积极做好企业障等相关管理确保集团公司(十一)存几年来，人了一定的成绩战略要求来看人力资源管理从公司管理体看，从集团公强的要求来看不足，主要表

### 集团任务书

## 二、目标

### 任务书

### “中共

### 人才

### 强高

### 做好人

### 《关于

### 的意

### 了基

### 求和

### 才队

### 过认

### 一个时

### 思想是

### 重

### 六大

### 各要求

### 人才质

### 和强人

### 高人

### 选拔

### 为重

### 以

### 鼓励初

### 好人才

### 人力

### 战

### 和智

### 力资源

### 列五年

### 治理

### 就素

### 效的科

### 技

### 高技

### 点和

### 选并

### 工作机

### 人的精

### 点为安

### 试点

### 事

### 事



党

国”的

于进一

《关于

意见》

性文件

央企业人

力资源工

国资委领

结合集团

发展的需

司当前及

工作总的

论和“三

贯彻落实

“人才强企

展观，坚持

为本理念

设为核心

为根本，

化、复合型

工作机制

为途径，以

培养，吸引

开发利用

“大建材、

有力的人才

集团公

标是：力争

有适应现代

源管理体系

人代表，良

引领技术

想政治工作

符合集团公

要求的人才

工作体系，

方法，充分

以董事

国资委对

国资委第二批董事会试点工作已经启动。作为国资委央企董事会试点完善企业法人治理会。

我们要充分以司董事会试点企人治理结构。健全意义。董事会责的延伸和委托要按照“试点通知”的精神，深化企业体制改革，做好建立和完善有独资公司董事会试点工作，规范公司董事会、监事会和经营管理者权责形成权力机构、决策机构、监督机构和经营管理者之间的制衡机制，使出法人、董事会、监事会、经理层各负效制衡。董事会的发展举足轻重好以下问题：一是经营权如何有效“三会”与“老三会”企业激励约束机制是董事会对企业企业党组织坚持五是企业重大外部董事职能有效

各单位要以试点为契机，积极公司制改造，在立规范的法人治的人力资源工作建立董事会后治理完善和规范人制度，重点要在制度、考核制度、

位。这项后重要工司选为中为我们完了良好机。有独资公一步完善法度的重资人职

是国资委托，要按照深化企业神，完善国有和作，规范工经营管理机构和决策机营人，董事负责其责，出各

转，有对企业解决策权和是“新善；四是择权与协调；六是董事会企业的同步建集团公司集团公司整，及的各项理、薪酬规划等



企业要  
西方人  
体。目  
和前瞻  
你的实  
立和长  
培训工  
(七  
后工作  
关工作  
工理  
安排以  
相关企  
对这项  
续做  
善后  
工作

三、做  
集团  
当  
面临  
创新  
新突  
要的  
结欲  
五位  
履部  
领导  
高  
集付  
略。四  
人才的  
效措施  
引人才  
人才  
性。发挥  
公司人  
求。  
(一)  
织领导。  
要坚持  
统一领导



企业  
要  
西方  
人  
体。目  
和前瞻  
你的实  
立和长  
培训工  
(七  
后工作  
关工作  
工理  
安排以  
相关企  
对这项  
续做  
善后  
工作  
集团  
当  
面临  
创新  
新突  
要的  
结欲  
五位  
履部  
领导  
高  
集付  
略。四  
人才的  
效措施  
引人才  
人才  
性。发挥  
公司人  
求。  
(一)  
织领导。  
要坚持  
统一领导

强人力资源工作的基础建设。

一是强化人力资源的基础性工作。要建立包括政策信息、人员基本信息、专业信息、从业信息和培训信息等完备的人力资源管理信息库和人员后备库，加强基础信息、资料的积累和维护更新，确保人力资源工作的有效性和及时性。二是搭建现代人力资源管理的技术支撑系统。要提高人力资源管理研发水平，掌握先进的人力资源管理理论和方法，充分利用现代科技应对来自人力资源E化的挑战，建立有效的电子化管理系统，打造数字化的管理平台，以在激烈的市场竞争中把握先机，获取竞争优势，实现人力资源管理信息化、集约化和高效化运行。三是提

高人力资源统计水平，要加大人

力资源统计工作力度，

加强对员工队伍状

况、劳动力成本、

劳动生产率等

的动态监

控，及时

对企业决策和参考建议，并劳动总量的宏

#### (四)加强好的人力资源

中国建筑发展的过程中，必须营造营造优秀的企资源工作中，优秀的企业文的企业精神、职业道德，特“家”文化、“化、“三宽”：宽容、环境宽和力、向心力人力资源工作工的共同理念

体员工的责任

二是营造良好

转变观念，努力

知识、尊重人才、

围。三是营造良

要充分发挥政策

建立健全有利于

才、用好人才的

流动、激励、保

四是营造良好的

切实有效的推

条件，拓展

保障，激励

创新、

五是营

要引导

努力

文分



同志  
的大  
具有  
中国  
资源  
表明  
才资  
借此  
会对  
议的  
未  
展的  
资源  
当代  
资源  
稀缺  
才资  
的重  
生产  
作用  
归跟  
是人  
因此  
企业  
战略  
认真



人才资源是支撑企业发展的第一资源，也是企业发展的核心竞争力。随着经济全球化和知识经济的兴起，人才资源的作用日益凸显。企业必须高度重视人才资源的开发和利用，建立健全人才激励机制，激发人才的创造力和潜能，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

人才资源是企业发展的关键。在激烈的市场竞争中，企业要想脱颖而出，就必须拥有一流的人才队伍。人才资源不仅决定了企业的创新能力，也决定了企业的管理水平和运营效率。因此，企业必须把人才资源作为最重要的战略资源来抓，不断加大投入，优化人才结构，提升人才素质，为企业的长远发展奠定坚实的人才基础。

建立健全人才激励机制是激发人才活力的关键。企业应建立科学的考核评价体系，将人才的工作绩效与薪酬待遇、晋升机会等紧密挂钩，形成“多劳多得、优绩优酬”的激励机制。同时，企业还应注重人才的培养和成长，提供丰富的培训机会和职业发展通道，帮助人才不断提升自身素质和能力，实现个人价值与企业发展的双赢。

人才资源的开发和利用是企业发展的永恒课题。企业应牢固树立人才是第一资源的理念，始终把人才工作摆在战略位置，坚持党管人才原则，深化人才发展体制机制改革，营造识才、爱才、敬才、用才的良好氛围。通过不断完善人才工作机制，激发人才队伍的生机和活力，为企业的转型升级和高质量发展提供源源不断的人才支撑。

人才资源是企业发展的核心竞争力。在知识经济时代，人才资源的作用日益凸显。企业必须高度重视人才资源的开发和利用，建立健全人才激励机制，激发人才的创造力和潜能，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

人才资源是企业发展的关键。在激烈的市场竞争中，企业要想脱颖而出，就必须拥有一流的人才队伍。人才资源不仅决定了企业的创新能力，也决定了企业的管理水平和运营效率。因此，企业必须把人才资源作为最重要的战略资源来抓，不断加大投入，优化人才结构，提升人才素质，为企业的长远发展奠定坚实的人才基础。

建立健全人才激励机制是激发人才活力的关键。企业应建立科学的考核评价体系，将人才的工作绩效与薪酬待遇、晋升机会等紧密挂钩，形成“多劳多得、优绩优酬”的激励机制。同时，企业还应注重人才的培养和成长，提供丰富的培训机会和职业发展通道，帮助人才不断提升自身素质和能力，实现个人价值与企业发展的双赢。

人才资源的开发和利用是企业发展的永恒课题。企业应牢固树立人才是第一资源的理念，始终把人才工作摆在战略位置，坚持党管人才原则，深化人才发展体制机制改革，营造识才、爱才、敬才、用才的良好氛围。通过不断完善人才工作机制，激发人才队伍的生机和活力，为企业的转型升级和高质量发展提供源源不断的人才支撑。



# 中国建材集团 积极推行 人才队伍 建设

## 开拓中央企业 人力资源

——国务院国

同志们：

很高兴参加中  
源工作会议。

近几年，特别  
以来，中国建材  
取得了明显成效  
快速发展以外，  
竞争力都有了很  
大。按照国资委  
整体竞争力的大  
集团，中国建材  
一个很好的局面。

去年，中国  
两个中央企业和  
集团进行了整合，  
国建材集团。我  
合，提升了综合  
国建筑材料科学  
成立，集团的科  
合，这些都是有  
些举措。应该说  
成绩，这些成绩  
经济发展的良好  
关部门强有力支持  
是集团一个团结协  
意进取的领导班子  
还因为我们有一支  
务能力强、职业操  
伍。

力资  
人  
三年  
作部  
经济  
合竞  
作按  
国际  
现了  
集团  
材集  
的中  
源管  
中  
牌  
第一  
的家  
有又  
说  
时  
业  
队  
才

力资  
人  
三年  
作部  
经济  
合竞  
作按  
国际  
现了  
集团  
材集  
的中  
源管  
中  
牌  
第一  
的家  
有又  
说  
时  
业  
队  
才

管理二局局长隋志刚在



这次会议对人力资源工  
全面总结，分析当前的形势  
下一步的任务和要求，集团  
子高度重视，这对我们整

### 第一个方面是充分认 发展、稳定中的重要

这个命题不断，过去不  
项工作很重要，人事部门是  
是一个权力部门。但我想，  
这个就重要，应该看到人力  
要作用。



在我们  
年代整个  
国，但是  
政，包括  
中，新加

业，在整个国民经济建设当中，都处在关系国家安全、国民经济命脉的重要行业、重要领域，许多企业都是我们行业的排头兵，对整个国家的经济发展起着至关重要的作用。按照中央的要求，国

中央企业，在整个国民经济建设当中，都处在关系国家安全、国民经济命脉的重要行业、重要领域，许多企业都是我们行业的排头兵，对整个国家的经济发展起着至关重要的作用。按照中央的要求，国资委明确提出，我们要支持、鼓励、发展具有国际竞争力的企业、大集团。

国资委也明确提出，我们要支持、鼓励、发展具有国际竞争力的大企业、大集团。按照国资委现在提出的目标，就是要培育30到50家具有国际竞争力的大企业、大集团，要通过我们一定的努力，进入世界500强。第二就是要培育发展80

想，就是  
绝对不能  
在到新加  
力发展得

到100家在国民经济发展，特别是在行业当中，具有控制力、影响力、带动力的一批大企业。按照这样的目标，现在中央企业正在进行战略重组，并且企业之间相互兼并、并购，这也是国资委成立三年来一直在推动的一项重要工作。我们建材集团就是由三家组建起来的，但不排除下一步我们还可以进行重组，目的就是要把我们的资源集中度更进一步体现出来，使企业的国际竞争力能够更强、更好。

、经济发  
综合国  
多年持续  
仅有的。  
多，基础  
的发展速  
说中央制  
、政策是  
我们国家  
要继续保  
度会越来  
这种快  
非常大，  
活人才资  
入WTO  
当中，越  
九，首先

应该看到国资委成立三年来，整个中央企业所发生的变化。所取得的成绩，国资委很多领导的讲话在集团也进行过传达，有很明显的4个数字，就是三年来，每年中央企业资产总额增加1万亿，销售收入增加1万亿，这是两个1万亿的概念，还有两个1千亿的概念，就是每年利润增加超过1千亿，实际上平均还不止。2002年年底的时候，按整个中央企业



发挥的重要

要保证有一支能够适应这样一种要求、具有国际化能力水平的人才队伍。

英国原来是比  
是一种排外的国家  
优秀人才打开了  
亚洲，大家知道，  
经济发展的基础正  
在前任主要领导  
现在主要领导执  
成由一个面积只  
有618平方公里，  
人口只有270多万，  
而且自然资源十分  
匮乏的环境下，已  
经发展成为亚洲  
经济强国，实际  
上新加坡最主要  
就两条，一个是对  
外开放，一个是精  
英治国。在李光耀  
的治国理论当中，  
最主要、最核心的  
就这两个，李光耀  
有一个非常明确的  
治国者必须是精  
英平庸之才操纵  
总看一看，应该  
非常快。

我国改革开放  
展取得了举世瞩  
目，国力得到大幅  
提升，快速发展，  
在世界上，尤其  
中国这样一个大  
国，能保持这样  
的发展，是非常不  
容易的。党的改  
革开放的路线、  
方针明确的，但  
也要随着经济总  
量不断增长，持  
续这样一个发展  
势头，另外，我  
们国家发展的各  
种资源当然包括  
物质资源，应该  
看到随着我们  
以后，在全面参  
与国际经济

部还是停  
一种体  
价值到  
业产生  
主义  
人集  
业都  
业一  
业当  
多甚  
源质  
环境  
工作  
行业  
存了  
有  
精  
工  
理  
用  
在  
主  
说  
平  
的  
理  
位  
先  
的  
文  
先  
的  
来  
史  
战  
这  
方  
面  
具  
有  
世  
界  
领  
先  
的  
展  
战  
略  
方  
面  
看  
了  
们  
研  
究  
在  
考  
虑  
的  
精  
英  
人  
才  
培  
养  
美  
国  
了！  
要  
各  
种  
物  
质  
成  
的，  
但  
在  
需  
要  
时  
候

资源是  
下新  
企  
资  
力  
的  
个  
业  
交  
流  
提  
升  
工  
作  
执  
行  
有  
重  
要  
时  
理  
理  
用  
在  
主  
说  
平  
的  
理  
位  
先  
的  
文  
先  
的  
来  
史  
战  
这  
方  
面  
具  
有  
世  
界  
领  
先  
的  
展  
战  
略  
方  
面  
看  
了  
们  
研  
究  
在  
考  
虑  
的  
精  
英  
人  
才  
培  
养  
美  
国  
了！  
要  
各  
种  
物  
质  
成  
的，  
但  
在  
需  
要  
时  
候

企业的领导  
政、物资、  
人力资源管  
理的要求。但  
里这种理念  
力资源这种  
成对我们国  
击，西方发  
具有国际竞  
争已经作为  
资源，甚至  
为高度放在企  
业，又推动，特别  
是把企业的人  
力资源管  
理，基础性、  
长期性、  
按照国外企  
业除了首席  
人力资源管  
理，位置提  
升得非常  
长期集中大  
量于人力资  
源管  
理，首席  
执行官  
也花60%的  
时  
间  
谈  
高  
管  
人  
才  
也  
进  
行  
谈  
话  
，  
都  
有  
分  
工，  
有  
地  
方  
的  
源  
管  
理  
工  
作  
是  
最  
发  
达  
的  
展  
面  
具  
有  
世  
界  
领  
先  
的  
展  
战  
略  
方  
面  
看  
了  
们  
研  
究  
在  
考  
虑  
的  
精  
英  
人  
才  
培  
养  
美  
国  
了！  
要  
各  
种  
物  
质  
成  
的，  
但  
在  
需  
要  
时  
候

过去研  
研、设备、  
的重要性  
传统的制  
留在人事  
制。作为  
造理论的  
了巨大的  
国家，一  
团，人力  
重要的战  
源。以这  
中长期地  
名企业家  
理作为一  
的战略任  
序来说，  
接下来就  
第二位，  
的企业CE  
力，主要  
如著名的  
生，自己  
发现。激  
来飞去，  
就是和高  
他的不用  
精力都用  
该看出，  
企业当中  
美国作  
国家，在  
地位，无  
应该看到，  
发展那么  
就是实施  
程中，它  
都有明确  
全世界最  
务。中国  
生都考美  
美国工作  
在成长过  
时候，是  
奉献智慧

就是美国的人  
文、科技、还  
200年的发  
个非常重  
人才战略，  
法律上等  
作用，从  
精英人才  
优秀的人  
美国学习，  
取了！  
要各种物  
质成的，但  
在需要时  
候



同口径的范围来统计是2400亿的利润,到了2005年,整个中央企业实现的利润总额是6200亿,还有就是每年给国家上缴税收增加超过1千亿。

中国建材集团这几年的发展也是非常明显,每年增长都是以超过50%的速度,应该说这个增长是非

常快的。我们中国这样一个发展速度,特别是在实施了一系列方针、政策承担的任务,面对环境要求来看,了更高的战略

## 第二个方面是应该进一步加强人力资源工作“人才强企”战略。

这次会议一个主要内容,就是根据集团“十一五”规划和战略实施步骤要求,要研究集团“十一五”人才规划,这个工作充分体现了中国建材集团对这项工作战略性高度的认识。有的企业自身全面的“十一五”战略规划都还没有制定,我们建材集团不仅制定了企业的战略规划,又提出要配合“十一五”战略规划的实施,要研究人才规划,我觉得这是一个重要的支撑。这项工作抓得很及时,也很有必要,国资委目前正在根据中央企业改革发展的要求,制定中央企业“十一五”人才规划纲要,对国资委来说只能是一个宏观指导,一个总体要求,搞一个规划的纲要,但是我们企业要把它做实。

我曾经在企业工作时,这个规划是滚动的,每五年都有一个人才规划,另外十年、二十年都有一个人才规划,这样可以清晰地知道,随着企

业的发展,人力研究哪些问题、思考作必须具有前瞻性储备必须在五年,所以这项工作非常,真正体现人力资源性、基础性、系统性从过去的人事工作行政服务这样一个来,提升到新的战略里边有几项具体工作要加强各类人才队伍建设“十一五”发展“十一五”人才规划发展的总量要求,制定各类规划,这个工作包括报告中提出的,按求,建设好五支队伍情况和企业自身情不同重要板块的情



当前发展提出竞争提出这些实施作。大力

要研个工人才基础,才能期望,出这是集好根构的刚要业据现

角度来看管理工作的而且应该新的价值到我们企业识,去从事作。

别,这样才司是以实以出现,研个形式出球我们现在轻工机械得定要根据更重的五”人才业得到很实是最具体

我们到何状,当前的总体发展才战略储的研结构的的问题,工划更好地务,更重要工作,会对人力资源要求。

第二点工作队伍的往容易被计,再元,队伍自身开理念,加些基本要的总体系应改革发展人力资源工作者将来一段集中的权力高政治素质、品的特殊要求。





## 而简要讲一下关于深入开展“四好”领导班子地方工作。

### 第三个创建活

今天在这方  
对于一个  
“四好”  
意，由中  
国有企业  
我们要活  
动，为企  
组织保证  
设工作的  
是对我们  
作，从而  
上还是有  
中组部和  
企业开展  
的意见》  
先进性考  
在注意推  
最近，中  
业的“四  
面调研，了  
很多家企  
好的，大家  
视，但是面  
建材集团在  
视这项工作  
活动的力度  
各级领导  
领导核心，  
速发展，虽  
创建，提出  
涵盖了企业  
第一项“政  
对班子的政  
项“经营业  
就是体现在  
结协作好”  
和谐、民主  
集体；第四  
领导班子成

我们局五处的鲁斌同志大家做一个专题介绍。班子工作太重要了，创建活动是经过中央和国资委党委在整个全面推开的一项工作。展“四好”班子创建活动发展提供坚强的组核心。大家对班子建设认识是统一的，但“四好”班子创建活动，在认识同。从去年四月份，党委《关于在国有领导班子创建活动，特别是结合开展各级领导班子“四好”班子创建活动，国资委都对中央企创建活动进行了全况，听取意见，走了在看，总体情况是个工作还是比较重不平衡，希望包括都要进一步高度重“四好”班子创建活动，把设成为企业坚强的企业持续、健康、快入“四好”班子形式但“四好”应该说工作的全部内容，质好”。是从总体质提出要求：第二，衡量所有的效果发展上；第三项“团要形成一个团结、聚力、有战斗力的作风形象好”。企业集团的战略地位，

特别是中央企业的要求相适应。在各个方面能够体现出大企业、大集团领导的风采，同时注意自身的社会形象，这是一个全部的、综合性的要求。

中国建材集团党委对这种工作是高度重视的，并且做了很好的布置和安排，做了大量的工作。但从中央企业总体上来看，还存有一些问题。首先一个就是在各级领导班子范围内，对“四好”班子创建活动的认识还不是完全一致，尤其是有些业务型干部平常在这方面注意不够。没有把“四好”班子放在更高的大局高度，中央为什么要提出开展“四好”班子创建活动，这“四好”涵盖了哪些内容，怎么进行对标，个人存在什么不足和差距，怎么制定整改措施。这样一些认识还没有到位，在各级领导班子当中认识的不平衡，还有明显的体现。

第二个，从横向看，在一个企业中，把“四好”全面地认识、提高、对标还不够，更多的企业都提出发展是第一要务，发展是核心，首先要发展。这个观点没有错，谁也不否认，从邓小平的“发展是硬道理”到江泽民的“发展是执政的第一要务”，企业更是这样了，只有发展，才能体现领导班子的能力和水平，首先不能用经济发展的指标来代替了建设的全部内容，包括政治素质，是不是放松学习，是不是始终自觉地与中央保持一致，把党中央、国务院的各项方针、政策通过学习理解，贯彻到各项工作中去。比如前段的宏观调控，房地产开发，包括建筑材料等可能就要受一些影响，如果建材集团的领导说中央不该搞宏观调控，不搞的话我们发展多快呀，但是所



# 依法规范劳动用工 促进企业持续发展

——在中国建材集团人力资源工作会议上的讲话

——劳动和社会保障部机关纪委书记王

同志们：

很高兴参加中国建材集团人力资源工作会议。

我们国家这几年经济发展非常快，但是人力资源尤其是高技能人才，包括高级技术工人紧缺的情况非常严重。从国家提出的“人才强国”战略，到国资委直接对中央企业“人才强企”的战略部署和工作指导可以看到，把人才资源作为企业重要的战略资源的环境已经形成。刚才郝书记在报告中讲到，现在这个时代在呼唤人才，时代在成就人才，一个让各种人才脱颖而出的局面或者环境正在我们国家形成：侯部长、姜局长从人才战略的重要性，姜局长还对直接管理的中央企业提出了要求，对我们企业来讲都有非常重要的指导意义。

从郝书记的报告和前面几位领导的讲话，总体感觉中央企业在人才使用或者开发方面，已经做了大量的工作，储备了大量的人才，一个包括培养、使用、选拔和激励的人力资源机制正在形成，而且效果也已经



开始显现。应该说中取得的经济效益，包括谈到的资产总量的增加，甚至对国家利润的增加方面，人  
国有企业从80年  
革，尤其一直致力于  
业制度相适应的人力  
或者说深化三项制度改  
度的形成为企业发展和  
竞争力起到了积极的作

临的任务看，人力资源管理面临着新的挑战。从人事部门转变为人力资源管理部门不是一个名称的改变，而是有新的要求在里边。现在提出企业要制度创新，作为人力资源管理也要创新，过去可能更多的是一成不变地、被动地执行国家的有关政策。现在把人力资源作为第一战略资源，实际上在整个企业发展战略中对我们提出了新的要求，应该是动态地、不断地处在发展变化中，要适应企业创新的要求，去创新，要主动地工作，主动地为企业的战略发展提供新的工作方式或者工作环境。

作为国有企业来讲，可能还面临着跟其他企业不太一样的现实问题，国有企业从国家90年代初期建立市场经济以后，开始走向市场，面临市场竞争的压力和挑战。在这个过程中，国有企业一方面要在人力资源管理方面不断引入新的人才，建立新的激励机制，另外一方面还有一批历史遗留问题需要解决，所以国有企业从90年代初期一直到今天，



在向市场分流富余人员为了解决这个问题，在国有企业在1998年开始对富余人员进行分流，包括增效分流。在2002年就业政策来说，在整个过程中，一直在不断地来稳妥地解决富余人员的问题。我们对富余人员分流工作的战略意义都进一步具体工先进管理模式里我想重点妥善处理好，要依法规范用计划体制的市场经济，《劳动法》的观念还非常难有一现能进出了这样的观念，国有富余人员的问题，一较弱的员工出要引进大量的又不能太高，劳务派遣、劳务外包等，带来了一些效应，表面低了，但这些企业带来了纠身过去历史遗留问题很突出。上编、体长假等

在解的过程中，始终一个突出的历史遗留问题。在探索、寻找一些路。从实践中，我们从人员多途径地分流富余人员问题，促进富余人员分流。在通过各个问题。下新的认识，这方是要开发人才资源，这是要解决富余人员历史遗留问题。在长期有了《劳动合同法》，有了上，国有企业完全转变。国上，对这些职业立立的，突比本过等的降有本化挂系

3-4

都混杂在一起，系不理顺的话基础工作也。所以应该尽量签订劳动合同。通过劳动更、续订、解形成人才合理规范劳动关系方面也才能够做。面要创造条件来才、激励人才，劳动也要达到依法合同来适当地制。这个制约和框架下进行。国视劳动关系的立《劳动合同法》能够规范劳动关系提

第二个就是策来解决好富余在2004年召开全候，就提出来要解决国有企业个历史遗留问题。包括政策性关闭国有企业改革等群来讲，就是要留的富余人员问题，从1998年分流、减员增效、积极就业政策过主辅分离、辅人员，这是一个

当前可能面是要利用好国家岗职工实施并轨地方上的并轨工本完成。中央企这项工作。在并些现有的政策，系补偿的问题。工就业帮助等等阶段性、过渡性下一步也不会再

对人力资源管理的个非常大的影响。理解各种关系。依法加强劳动合同的贯彻执行。履行。要终止国家法律制度来法的机制。在依法后，在员工的劳动到依法规范。一方面吸引人才，留住人才。一方面在人才的流现着的目标。通过约和限制人才的流限制应该在法律的妥议甚至也开如重去。当然有可能《劳动合同法》为我们依法提供了更好的依据。利用好现有的国家政

大的问题。国务院再就业大会的时候，在2004年左右的时历史遗留问题。这包括的方面比较多。破产企业的退出。等。作为涉及的人基本上解决历史遗留。作为富余人员始的困难企业上到到2004年以后提出大型国有企业通业改制来分流富余重大的转变。

对困难国有企业上这样一个机关。作在去年成已经基也应该是尽快完成方面。国家有包括对职工解关系。这些政策是一些的政策。 equal 结束。有这种政策了。机

中国建材报

科学技

## 年产3 保

主要完成人员：  
张

矿棉粒状棉/保温棉生产线是工业废物高炉废重矿渣经热熔、棉、造粒、筛选、打包等工艺加工具有轻质、多孔、不燃等特点的粒状矿物棉，多用作吸音、保温及绝热防火材料。

该项目借鉴国际上的先进生产技术，进行自主研究和开发，新开发设计的生产线达到如下要求：

1、粒状棉生产线产量达到3万吨/年或新型结构保温棉产能达3万吨/年。

2、粒状棉产品单线产量和质达到国内领先水平，国际先进水平。新型结构保温棉产品质量和参数达

## 5000t/a 水泥 窑尾废气

主要完成人：

水泥

是粉尘污染最严重的行业之一。该项目的研究成功，有效的节约了水泥原料；降低了设备地减少粉尘污染，促进大气存环境的改善，具有益。环境效益和经济效益低排放。项目创新点在于它的大尺寸阻力和超长的滤袋

## 粉煤灰（ ） 工艺

主要完成人员

利用粉：

产高档装饰灰（重量比40%）  
砖的研究开发和应



合效果  
开辟新  
工业废  
砖的先  
本项  
比)的  
的先河  
落后状  
饰砖设  
大型化

的生产  
1. 开  
上的  
并  
创新  
产品  
评价  
8. 开  
用的  
开

1978年

1979年

1980年

1981年

1982年

1983年

1984年

1985年

1986年

1987年

1988年

1989年

1990年

1991年

1992年

1993年

1994年

1995年

1996年

1997年

1998年

1999年

2000年

2001年

2002年

2003年

2004年

2005年

2006年

2007年

2008年

图 1-1 主要设备国产化率

1978年  
1979年  
1980年  
1981年  
1982年  
1983年  
1984年  
1985年  
1986年  
1987年  
1988年  
1989年  
1990年  
1991年  
1992年  
1993年  
1994年  
1995年  
1996年  
1997年  
1998年  
1999年  
2000年  
2001年  
2002年  
2003年  
2004年  
2005年  
2006年  
2007年  
2008年  
2009年  
2010年  
2011年  
2012年  
2013年  
2014年  
2015年  
2016年  
2017年  
2018年  
2019年  
2020年  
2021年  
2022年  
2023年  
2024年  
2025年  
2026年  
2027年  
2028年  
2029年  
2030年

容量

法水泥  
过去一  
设计院  
机,提升  
1100t/h  
白,打  
垄断局  
术,特制  
术,尾部  
方面的突  
了全部国  
类进口设  
经济指标  
同类设备  
显著。

本项

1989年

1990年

1991年

1992年

1993年

1994年

1995年

1996年

1997年

1998年

1999年

2000年

2001年

2002年

2003年

2004年

2005年

2006年

2007年

2008年

图 1-1 主要设备国产化率

改革及有关单位转企等一系列专业设计单位向工程设计的过渡。但是设计院单位的性质

开放二十多年来，在国务院部委发布的关于勘察设计单位制和开展工程总承包工作文件精神指导下，国内的设计院已逐步实现了由事业单位的转变，实现了由单纯工业企业向工程总承包企业的过渡。由于这些企业均是由专业改制而来，又长期以事业单位运行，故都不可避免的带

划、体制和... 对专... 过... 进行... 过去事业... 项目... 业设计院... 完成了... 企业业务... 工程... 设计企... 工程总承... 非常迫切的... 专业... 包企... 业的现状... 已经开... 设计院的转企... 业的过渡，这... 始承接工程总

# 浅谈工程

# 设计企业向工程总承包企业过渡时的业务流

中国... 公司 赵









目、控制经理、设计  
施工经理、试运行  
质量工程师等专业  
，并且要实行持证

包管理中应使用先  
和项目管理方法，  
“赢得值管理”  
和IT技术等。

流程再造中应建  
体系，通过加  
目的成本核算，  
开支，增强企业  
业更快、更好地  
的服务。

在对业务流程再  
业务链的延伸，  
对分包商、供  
和选择，实行  
把分包商、供应  
流程之中，在  
考虑，使企业  
接口界面化、流  
包商、供应商也  
其中进行了优化  
高分包商、供应  
效率。

设计企业过渡为  
工程总承包管理  
包管理的科学  
推进工程总承  
就必须对由工  
工程总承包企  
再造。企业的  
杂的系统工程，  
也是个比较新  
务流程再造过  
总承包企业的  
计企业的具体  
行的工程总承  
方法，对工程设  
针对性的进行

中国建材通讯 59

承包的人员所学专

而优化整个工程总承  
包业务流程，提高企业  
的市场能力、生产运作  
能力和技术创新能力。

3.为了保障工程总  
承包项目的顺利实施，  
提高工程总承包项目  
的管理水平，应将企业  
与项目经理签订工程  
总承包“项目管理目标  
责任书”也纳入到业务  
流程之中。“项目管理  
目标责任书”是根据工  
程总承包项目合同和  
本企业的经营目标，针  
对每个工程总承包项  
目的具体情况，明确规  
定项目经理的职责、权  
限和利益，规定工程总  
承包项目应达到的质  
量、安全、费用和进度  
等控制目标。对完工后  
的工程总承包项目，企业要组织对  
其进行认真的、全面的考核。

4.为了实现工程总承包项目目  
标，保证项目管理质量，应建立起  
完整的工程总承包管理体系。工程  
总承包管理体系是由项目管理各要  
素组成的有机整体，通常包括组织  
机构、职责、资源、程序和方法。工程  
总承包管理体系应形成标准化的  
文件，这其中包括组织、职责、资  
源、程序文件、作业文件、基础工  
作和工作手册等文件。同时要严格  
执行标准化的工程总承包管理程  
序，使每个管理过程都体现计划、  
实施、检查、处理 (PDCA) 持续改  
进过程。企业通过对已完工的工程  
总承包项目的分析和总结，对成功  
的工程总承包经验加以固化，来完  
善和优化企业的工程总承包管理体  
系。

5.工程总承包企业的部门设置是  
业务流程再造的一个重要方面，它是  
以为业主提供满意、快速、全面的



服务为前提，并且以  
包业务为中心，满足并  
承包的设计、采购、施工  
过程。通过对工程设计  
务流程的再造，进行框  
构调整，包括增设与工  
关的部门如工程设计部  
部、采购部、施工管理部  
车)部等业务部门。并且  
承包的需要，对职能管  
责范围也要进行相应的

6.从事工程总承包的  
化，并且要相对的固定。  
业在业务流程再造时，  
总承包业务的需要，对  
人力资源进行重新配置  
要根据几个工程总承包  
阶段，在项目之间及时  
工程总承包专业人员的  
证企业的人力资源得到  
分的利用。

要对从事工程总承包  
与工程总承包相关专业

# 水泥类上市公司 盈利能力分析

受原煤、电力等原材料价格上涨及水泥市场供求关系的影响,使2005年成为水泥行业的冬天。2005年度全国水泥企业亏损面从2004年的27.67%上升到2005年的35.75%。截止到2006年3月份,我国水泥类上市公司有23家(数字水泥网站公布),按主营业务范围可分为两类:一类是主要从事水泥制造和销售的

## ■ 中联鲁宏水泥有

限责任公司 马培臣

公司,共20家:冀东水泥、大同水泥、天山股份、四川双马、江西水泥、秦洲坝、牡丹江、秦马、天水股份、秦岭水泥、西水股份、松建化、狮头股份、螺水泥、四川金水泥、福建水泥、除经营水泥制造和主营业务的公司3

限责任公司 马培臣

冀东水泥、大同水泥、天山股份、四川双马、江西水泥、秦洲坝、牡丹江、秦马、天水股份、秦岭水泥、西水股份、松建化、狮头股份、螺水泥、四川金水泥、福建水泥、除经营水泥制造和主营业务的公司3

际。  
的水  
778万  
中号  
号损  
净利润合计13.1  
率为0.40%,其  
损面达26%。  
元,销售净利  
业有17家,净  
净利率2.98  
损企业  
人

水泥类上市公司2005年利润情况

项 目	整体情况		金额(万元)	占销售收 入的比例(%)
	金额(万元)	占销售收 入的比例(%)		
主营业务收入	3,436,797.00	100.00	3,191,46	92.83
主营业务利润	657,687.00	19.14	638,78	19.99
营业利润	15,839.00	0.46	88,080	2.57
投资收益	14,905.00	0.43	15,687	0.46
补贴收入	67,281.00	1.96	63,721	1.85
营业外收入	6,557.00	0.19	6,373	0.18
营业外支出	-26,895.00	-0.78	-10,57	-0.31
利润总额	77,687.00	2.26	163,28	4.75
净利润	13,778.00	0.40	65,556	1.90

水泥企业在每年第一季度,特别是1、2月份,冬季工程施工较少,内部多忙于设备检修,故整体经营比较低,2006年1-3月

项 目	整体情况		金额(万元)	占销售收 入的比例(%)
	金额(万元)	占销售收 入的比例(%)		
主营业务收入	768,897.00	100.00	634,206	82.61
主营业务利润	158,247.00	20.58	140,256	17.99

水泥类上市公司2006年1-3月份利润情况

项 目	整体情况		金额(万元)	占销售收 入的比例(%)
	金额(万元)	占销售收 入的比例(%)		
主营业务收入	768,897.00	100.00	634,206	82.61
主营业务利润	158,247.00	20.58	140,256	17.99

项 目	整体情况		金额(万元)	占销售收 入的比例(%)
	金额(万元)	占销售收 入的比例(%)		
主营业务收入	245,335.00	100.00	18,903.00	7.70
主营业务利润	-72,241.00	-29.44	-782.00	-0.32
营业利润	3,560.00	1.43	184.00	0.07
投资收益	184.00	0.07	-16,323.00	-6.65
补贴收入	-16,323.00	-6.65	-85,600.00	-34.89
营业外收入	-85,600.00	-34.89	-91,777.00	-37.40
营业外支出	-91,777.00	-37.40	元,销售净利	企业有10家,
利润总额	元,销售净利	企业有10家,	元,销售净利率	企业
净利润	元,销售净利率	企业	元	占

盈利企业  
金额(万元)

245,335.00  
18,903.00  
-72,241.00  
-782.00  
3,560.00  
184.00  
-16,323.00  
-85,600.00  
-91,777.00

元,销售净利  
企业有10家,  
元,销售净利率  
见下表:

元  
元  
元



收 金额(万元)  
(%)

**水泥类上市公司2006年1-3月份利润情况**

整体情况			32,045.0
项 目	金额(万元)	占销售 人的比例	3,127.0
营业收入	5,430.00	0.71	7,117.0
投资收益	3,677.00	0.48	500.00
补贴收入	10,480.00	1.36	-561.00
营业外收入	598.00	0.08	42,227.0
营业外支出	850.00	-0.11	20,811.0
利润总额	19,335.00	2.51	比, 比去年减少0.3
净利润	211.00	0.03	增加了0.25%, 投

今年1-3月份占销售收入的比例0.03%  
利润率0.25%相比2005年营业利润率0.46%

**水泥类上市公司2006年1-3月份与2005年利润对比**

2006年1-3月份			3,436,797
项 目	金额(万元)	占销售 人的比例	657,687.0
主营业务收入	768,897.00	100.00	15,839.0
主营业务利润	158,247.00	20.58	14,905.0
营业利润	5,430.00	0.71	67,281.0
投资收益	3,677.00	0.48	6,557.00
补贴收入	10,480.00	1.36	-26,895.0
营业外收入	598.00	0.08	77,687.0
营业外支出	850.00	-0.11	13,778.0
利润总额	19,335.00	2.51	(每股收, 每股净
净利润	211.00	0.03	2006

**下面是23家水泥类上市公司最主要三项财务指标**

项 目	2005年			每股 收益	每股 净资产
	每股 收益 (元/股)	每股 净资产 (元)	净资产 收益率 (%)		
000401 冀东水泥	0.13	2.26	5.87	-0.05	2.26
000673 大同水泥	0.79	0.96	82.39	-0.01	2.64
000789 江西水泥	0.40	1.63	24.39	0.01	4.40
000877 天山股份	0.04	2.58	1.70	-0.14	1.55
000935 四川双马	0.03	1.55	1.72	-0.07	0.32
000965 天水股份	0.34	2.33	14.53	-0.05	4.93
600068 葛洲坝	0.09	4.92	1.81	-0.03	2.68
600173 牡丹江	0.58	1.87	31.99	-	2.98
600217 秦岭水泥	-0.21	1.05	-20.06	-0.13	4.12
600291 西水股份	0.05	4.27	1.11	-	-
600318 巢东股份	0.95	2.10	45.38	-	-
600424 青松建化	0.17	2.74	4.28	-	-
600449 赛马实业	0.42	4.94	8.46	-	-



IV/C

下面

项

6005

6005

6005

6006

6006

6007

6008

6008

6008

6009

简

率简

+ 2

净资

净资

益率

23家

项

0004

0006

0007

0008

0009

0009

6000

6001

6002

6002

6003

6004

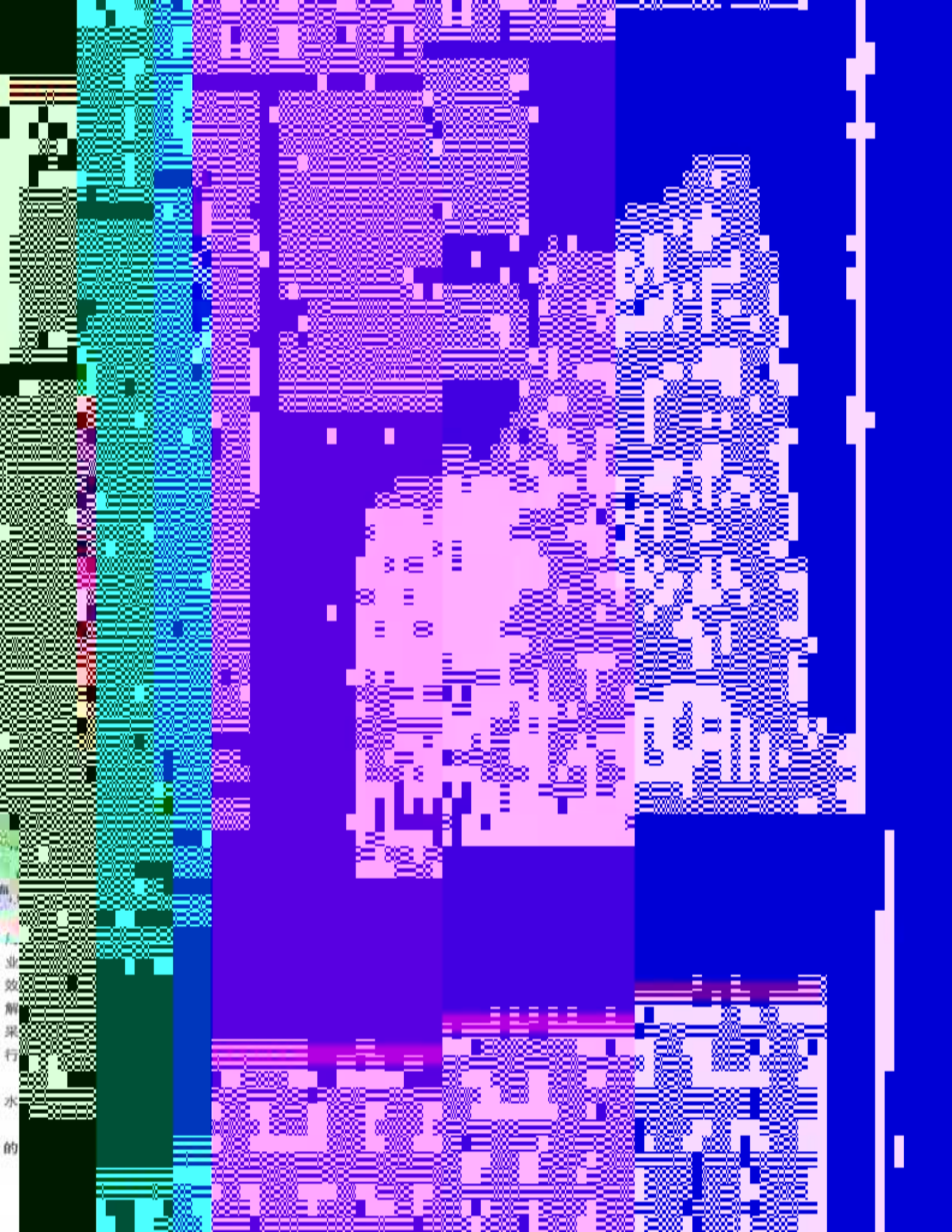
6004

6005

6005

6005

6006





2006年1-3月份

项 目	利润总额 (万元)	所得税 (万元)	税负 (%)	利润总额 (万元)
	9,393,796	5,903,000	62.84	160,480.9
000401 冀东水泥	-7,975,666	-	-	-137,341.9
000673 大同水泥	1,500,661	-	-	-137,862.3
000789 江西水泥	-50,038,404	1,069,336	-2.14	44,624.19
000877 天山股份	-1,105,000	64,255	-5.81	18,644.45
000935 四川双马	-2,391,628	225,578	-9.43	-79,222.22
000965 天水股份	8,210,364	1,202,007	14.64	76,334.31
600068 葛洲坝	-32,644,265	-	-	-13,158.5
600173 牡丹江	-45,818,758	-	-	-143,362.9
600217 秦岭水泥	-7,220,543	-	-	10,262.96
600291 西水股份	-10,392,731	-	-	-224,079.9
600318 巢东股份	414,405	-	-	21,512.11
600424 青松建化	-18,186,306	-	-	66,400.92
600449 赛马实业	4,271,151	1,335,270	31.26	14,159.77
600539 狮头股份	-14,855,128	512,004	-3.45	25,457.40
600553 太行水泥	125,897,529	107,587,055	33.01	861,373.97
600585 海螺水泥	-23,905,841	3,176	-0.01	2,980,260
600668 尖峰集团	1,013,961	-	-	13,496.59
600678 四川金顶	-5,937,656	430,408	-7.25	15,099.63
600720 祁连山	9,594,636	225,664	2.35	81,377.75
600801 华新水泥	-8,518,900	275,182	-3.23	2,654,831
600802 福建水泥	14,845,807	7,362,113	49.59	50,314.77
600881 亚泰集团	47,165,984	13,411,352	28.43	167,777.77
600970 中材国际	193,317,402	139,606,400	72.22	776,924.40
合计				

行业的销售淡季，特别是1、2月份是水泥行业销售淡季，对利润影响较大。2005年营业收入是净利润的1.95倍；2006年1-3月份营业收入是净利润的2.83倍，营业外支出是净利润的4.03倍。

### 3. 营业外收支对

2005年营业外收

0.48倍，营业外支

1.95倍；2006年1-3

是净利润的2.83倍，

利润的4.03倍。

### 4. 所得税税负较重

2005年税负51.87%，2006年1-3月份税负上升到72.22%，增长幅度较大，且远大于33%，应该引起业界的注意，特别是在生产经营过程中要用足国家有关政策。

### 5. 盈利能力两极分化，差异逐渐

在北京的事情。作为专家、学者，刻印象的例外。

年近50岁的宋志平19日下午在企业组织，他的《治

中国管理时代，那么新鲜话演绎得精

在三个企业的外部，对管理队的建立，

的微笑，在领导人成熟结束时，

宋志平目，宋志平职教授，业博士生

十余年间，身见经传的建

平带领他的路演，受到全最终获537倍

达965亿港元数新高，并以定价。媒体称宋志平的说法

按照宋志平的说法，作为一名现代各方面包括应该是基本要求

所共有的讲

非过也。讲

国管理。讲

于并不太

宋志平担任

董事长兼党

志平当着2

部部长的演

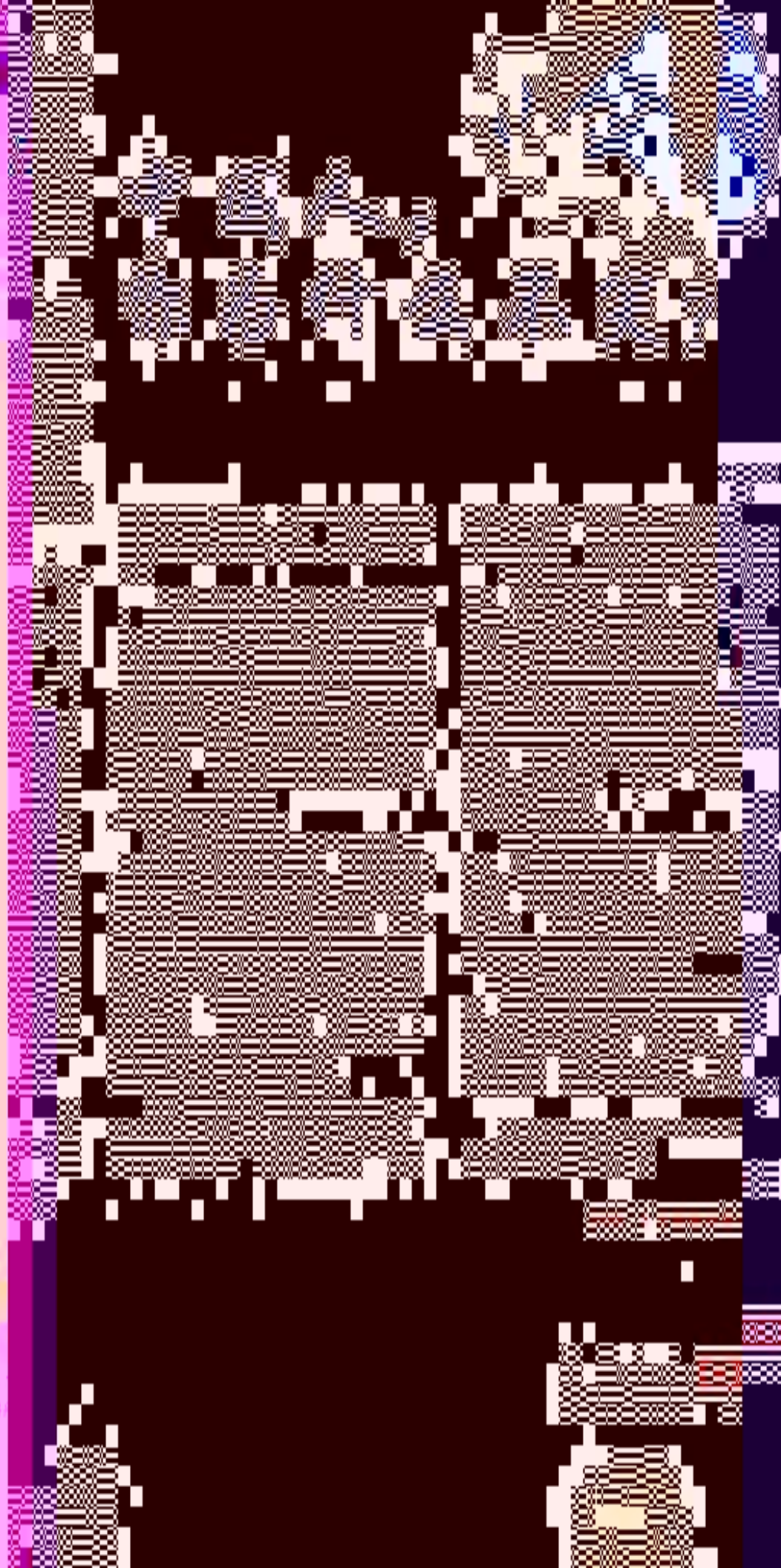
代的企业

企业从管理

董事会的其

宋志平如

不仅在于



宋志平说

宋志平说

【摘  
的和谐。  
业发展与  
而形成系  
织优势。  
【关键

# 和谐 内涵

■ 中联巨龙淮

和谐企业是  
部分。当前人  
识，主要是引  
结学习一些大  
对于和谐企业  
形成一致认识  
的内容和特征  
该解决的一个

人与人、人与企业的和谐是企业和谐的基本特征。企业和谐机制，使企业和谐得以显现，表现为企业和谐得以实现。企业和谐内涵

关系，企业发展与对社会贡献同步，企业互促进的良性互动，只有实现全面协调关系和谐而达至完美。和谐企业的组下的持续竞争力。



## 一、对和

和谐企业  
而企业内  
自存在一  
和制，只  
在协调和  
性和能活

企业和谐是企业发展的基础，是企业竞争力的重要体现。企业和谐是企业发展的内在动力，是企业发展的根本保障。企业和谐是企业发展的必要条件，是企业发展的充分条件。企业和谐是企业发展的最终目标，是企业发展的永恒追求。

企业和谐是企业发展的基础，是企业竞争力的重要体现。企业和谐是企业发展的内在动力，是企业发展的根本保障。企业和谐是企业发展的必要条件，是企业发展的充分条件。企业和谐是企业发展的最终目标，是企业发展的永恒追求。



象企业非目的意义上作企业的重要组成部分。企业与企业之间的相互依存、相互影响、相互制约、相互渗透、相互促进，形成相互促进的和谐关系。企业与自然之间和谐发展，形成相互促进的和谐关系。

## 人与人的和谐

和谐的人际关系，和谐的人与人和谐的总体表现。其总体表现为人与人之间相互理解和尊重、互相理解和尊重，从而保持心情愉快地生活。和谐的部门关系，以及人与人之间融洽的引导等。不和谐的现象会让人情绪低落。在员工之间的一种权威调查中，感到最不开心的人际关系，是在劳动和社会保障局调查。因为企业环境不好而让人感到人际关系对构建和谐企业。

人的自我和谐。人只有自我和谐才能够愉快地生活。才能真正地他人、与企业、与社会的关系。经济是一种通过竞争实现供需的经济。它在为人们提供自由发展各种机会的同时，也迫使彼此之间展开竞争。以竞争为基础的现代社会生活具有充满竞争的竞争特点。在按劳分配与按分配相结合和效率优先、公平的分配原则下，必然存在收入上的差距。这种现实表现为金钱的表现在于它决定了员工内在的心理感受。员工首先要能够做到自我参与市场竞争。人的自我和谐关键在于心理平衡。职

生，对名利地位豁达以待。二是讲究学养。不仅从道德能力的角度，提高自己的素养是讲究涵养。对他人要包容、理解人、尊重人。只有实现自我和谐，才能以和谐的心态看待现代社会中的竞争和差果内心不和谐，就难免会令大至社会的阴

通过建立学习型企业文化改善人的心智模式，建立共同愿景和团队学习力用优秀行为塑造卓越团队可以在员工中有效形“四个一”：一种氛围——崇尚科学、敬业奉献的文化氛围；一种观念——不断创新、追求卓越的理念；一种精神——不畏艰难险阻、勇往直前的精神；一种作风——务实求精、开拓进取精神。

共同的价值观为规范。共价值观，是非观念和共同规范。是人谐的重要条件。创建学习型组织，团队建设效地塑造其价值和行为。通过建立学企业文化，改心智模式，同愿景和团

方式，用优秀行为塑造卓越团队。可以在员工中有效形成“四个一”：一种氛围——崇尚科学、敬业奉献的文化氛围；一种观念——不断创新、追求卓越的理念；一种精神——不畏艰难险阻、勇往直前的精神；一种形象——务实求精、开拓进取精神”。心往一处想，劲往一处使。这是人与人和谐的一种境界。

## 与企业的和谐

构建和谐劳动关系。劳动关系的和谐劳动关系合法性和规企业员工的在国家法律有关政策规定的基础上，各自的权利，认真履行各自的权利。其次，是劳动关系的活力生。企业和员工共同确立

合作、双赢和积极性发挥，从而实

合作、双是企业与员工共同发展。和积极性与企业和谐的整体表现。

人为本。以人为本，首先要转变观念，从传统的“物化”管理思路和管理方式中解放出来，由重点对物的调节与控制转为对人的管理与激励。真正做到尊重员工，善待员工，切切实实地把员工当作企业发展的最重要的资源。坚持以人为本，一是要按照科学发展观的要求，随着企业效益的持续增长全面提高员工的工作生活质量。二是要加大人力资源投入，加强员工在职培训学习，通过完善自我，真正把员工从事创新活动的人。三是要体现以人为本思想，真正把重心由“物”转为生产经营活动的各个环节为重点，尊重员工的价值，挖掘他们蕴含的潜能，保障他们实践的可持续性。四是企业要以激励价值和能力持续员工劳动积极性，实现方式由资源再生的转化。五是组织或有关的组织公平感。组织公平感是指人们对与个人利益的关系。政策和措施的公平感与组织所希望的目标有着十分密切的联系。组织公平感可以改善员工对组织的承诺和组织成员的行为。组织的结构主要包括结果的

培训提高工变成企三是管理正使管理“人”企业以激励价值和能力持续员工劳动积极性，实现方式由资源再生的转化。五是组织或有关的组织公平感。组织公平感是指人们对与个人利益的关系。政策和措施的公平感与组织所希望的目标有着十分密切的联系。组织公平感可以改善员工对组织的承诺和组织成员的行为。组织的结构主要包括结果的

是组织或有关的组织公平感。组织公平感是指人们对与个人利益的关系。政策和措施的公平感与组织所希望的目标有着十分密切的联系。组织公平感可以改善员工对组织的承诺和组织成员的行为。组织的结构主要包括结果的

为，组织公

公平、程序公平和平主要是指人们感受：程序公平则、避免偏见规则、修正规则、代表性规则；互动公平、息公平。企业应考虑系统和薪酬工参与制度、申上下级对话制度组织公平感，从而企业关系。

4. 和谐管理。谐管理理论分为(XP) 两个基本方和不确定的情况行为自主演化的的行为及人际关的管理机制。谐的基本原则，通过化、规范化，经过内可以精确的“个层面上讲，和“法”治的有机结增强管理决策的治规范企业管理行

#### 四、企业与社会

1. 履行企业社会的细胞，社源泉。企业是社会享有权利，也承担社会责任。企业除以外，还要对利益行社会责任符合是推动经济社会与展的一种承诺。当会责任主要有：坚会责任的基本价值企业的自觉行动：经济效益和社会效坚持提升企业经营最大程度地创造社优质服务，持续为坚持以人为本，实

公平、程序公平和平主要是指人们感受：程序公平则、避免偏见规则、修正规则、代表性规则；互动公平、息公平。企业应考虑系统和薪酬工参与制度、申上下级对话制度组织公平感，从而企业关系。

2. 履行企业社会责任

企业是社会的细胞，社会的源泉。企业是社会享有权利，也承担社会责任。企业除经济利益以外，还要对利益相关者履行社会责任。符合企业利益是推动经济社会与企业发展的一种承诺。当前企业社会责任主要有：坚持企业社会责任的基本价值是企业自觉行动；坚持经济效益和社会效益并重；坚持提升企业经营绩效；坚持提升企业经营最大程度地创造社会效益；坚持提升企业经营优质服务，持续为利益相关者创造价值；坚持以人为本，实

共同发  
关产业  
2、  
织，创  
基本要  
为唯一  
越趋向  
力达到  
最优”，  
的和谐  
企业利  
是有冲  
个优先  
远大战  
益优先  
家振兴  
务。

#### 五、企

1. 建  
生产经  
然资源  
它在为  
不断地  
有限的  
活动，  
程度上  
质量。  
约型企  
转变传  
出”的外  
源节约  
然生态  
规律，做  
回收，

#### 【参考文

- (1) 清华大学
- (2) 中国
- (3) 中国
- (4) 中国
- (5) 中国

(borald.com).



# 一心扑在思想政治

——记中央企业优秀共产党员

中国联合水泥南阳分公司 唐启刚

徐富选，男，1958年出生，籍贯河南省，汉族，中共党员，大学毕业分配到镇平县委工作，1987年调到南阳水泥厂任党支部书记、政工主任，期间他被评为优秀党员、管理干部；1999年至今先后担任联合水泥有限责任公司南阳分党委办公室主任、工会副主席、党委副书记等职务，2004年6月被建材集团评为优秀党务工作者，同年6月被国务院国资委授予“中央企业优秀党务工作者”称号。

二十多年来，徐富选同志以党性最强、作风最正、工作出色为要求，从思想上、作风上和组织上严格要求自己，恪尽职守、竭诚奉献、勤勤恳恳，出色地完成党赋予作者的光荣任务。

## 个人名与利 热衷于党务

徐富选同志是1984年走上党务工作岗位上的。当时，为了加强党委的工作业务能力，公司欲在南阳分公司选拔一名政治素质好、群众基础好、作风正派、工作务实的党员从事党务工作。通过多方面考察，认为徐富选同志是比较合适的人选。征求本人意见，该同志表示：为了公司的事业，为党务工作者这一光荣职业，不计较得失，不想工作的繁杂，同意接受，并虚心向老同志学习，

## 勤于党务

在尽名组业务党务一求。为此不断加是邓小平中，刻苦察新的用党锤炼力。在多次承和大型面的文化《规章制度》等多篇论杂志上，材报》取政治素

的时间内掌握党务工作要务  
习 自觉锤炼 提升  
作的精力

知：作为一名党务工作者，必须具备优良的政治素质和政策水平，特别是新形势下给组工干部提出了更高的要求，他十分注重知识的更新，业余时间利用岗位锻炼的机会，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习，在平时的工钻研业务知识，善于捕捉，准确把握时代脉搏，不断增强做好党务工作的本领的工作中，徐富选同志负责完成大型会议的组织、筹备、起草了多个党委材料和工作制度。如《管理制度》、《党建工他利用休息时间撰写通讯，分别发表在《中特约记者，表现出较强的业务水平和工作能力。

徐富选同志时刻牢记自己是一名共产党员，牢记自己是一名党务工作者，在平时的工作中，事事、处处、时时都以党员的条件来严格要求自己，以一名组织干部来约束自己，对事业兢兢业业，勤勤恳恳，表现出强烈的事业心和高度政治责任感，在党员干部中树立了榜样。

徐富选同志几年如一日，将自己的责任、热情、智慧和心血全部奉献于党务工作这一伟大事业。他的先进事迹确实很多，几乎每天早上上班前先到生产线转一圈，检查现场和生产运行情况，下班后，他总是最后一个离开，加班工作对于他来说，是家常便饭；工作上，任劳任怨，一人承担多人的工作量，从无怨言。公司的组织、宣传、工会、纪律检查、青年团、计划生育都落在党委办公室，而党委办公室一共只有两名员工。他承担的工作量大，涉及面广，但他总是不厌其烦，任劳任怨，加班加点、保质保量，有条不紊地搞好自己的工作。

## 坚持原则 恪尽职守 当好党员教育管理工作的“第一把关人”

作为具体负责党员教育管理工作的徐富选同志，做了大量的工作。几年来，他坚持原则，恪尽职守，不怕得罪人，敢于开展工作，善于做思想政治工作 and 群众工作，经常与党员干部谈心，营造了良好工作氛围，得到本单位党员及干部职工的肯定。在党员发展工作中，与青年积极分子谈话时，总是认真细致做好思想工作，提出更高的要求，充当宣传党的知识的传播人；对不太成熟的同志，指出不足，以情动人，春风化雨，既坚持原则，又讲究方法和策略，耐心细致地说服引导，并鼓励继续努力。

2006·4 中国建材通讯 69



# 充分发挥企业党组织的政治核心作用 立足实际 注重实效

记中央企业先进基层党组织“中国建材集团中国凯盛国际工程有限公司党委”

## 情真意切 爱心无限 待党同事似亲人

徐富选同志参加工作这么多年，一直与人相处很好，朋友很多。他说，一个人关心其他同事，首先要干好本职工作，不要让别人自己操心、费力；其次要宽以待人，热心助人，在别人有困难时去

中国凯盛国际工程公司党委坚持以科学发展观为指导，深入贯彻落实“三个代表”重要思想，紧紧围绕企业生产经营的中心，充分发挥党组织的政治核心作用，为企业改革发展提供坚强的政治保证、思想保证和组织保证。

坚持以经济建设为中心，在新时代、新任务面前，党委始终把抓经济建

设作为第一要务，紧紧围绕企业生产经营的中心，充分发挥党组织的政治核心作用，为企业改革发展提供坚强的政治保证、思想保证和组织保证。

坚持以经济建设为中心，在新时代、新任务面前，党委始终把抓经济建

设作为第一要务，紧紧围绕企业生产经营的中心，充分发挥党组织的政治核心作用，为企业改革发展提供坚强的政治保证、思想保证和组织保证。

坚持以经济建设为中心，在新时代、新任务面前，党委始终把抓经济建

设作为第一要务，紧紧围绕企业生产经营的中心，充分发挥党组织的政治核心作用，为企业改革发展提供坚强的政治保证、思想保证和组织保证。

坚持以经济建设为中心，在新时代、新任务面前，党委始终把抓经济建

设作为第一要务，紧紧围绕企业生产经营的中心，充分发挥党组织的政治核心作用，为企业改革发展提供坚强的政治保证、思想保证和组织保证。



### 立足实际

### 党员和

群众

供动  
支部  
开班  
进党  
者等  
织建  
通过  
“八  
述。  
件精  
大设  
加强  
民主  
廉政  
用和  
地体  
委和  
进基  
市和  
作者  
上海  
先进  
誉称  
胜举

### 三、人才

了  
场和  
键。  
“四  
进，身  
司人  
通过  
思想  
政治  
重点  
派遣  
术和管  
会。鼓  
升  
通过这  
的共同  
经过

“四进”是人才工作的根本，是人才队伍建设的核心。要围绕“四进”开展人才工作，就必须把人才工作放在经济社会发展的大局中去谋划，放在人才强国战略中去实施，放在人才资源是第一资源的高度去认识，放在人才是第一竞争力的位置去推进。

### 四、加强精神文明建设

精神文明建设是人才工作的灵魂，是人才队伍建设的动力。要围绕“四进”开展人才工作，就必须把精神文明建设放在人才工作的突出位置，贯穿于人才工作的全过程。要通过加强精神文明建设，提高人才队伍的思想道德素质，增强人才队伍的凝聚力和战斗力，为人才工作提供强大的精神动力和智力支持。

精神文明建设是人才工作的灵魂，是人才队伍建设的动力。要围绕“四进”开展人才工作，就必须把精神文明建设放在人才工作的突出位置，贯穿于人才工作的全过程。要通过加强精神文明建设，提高人才队伍的思想道德素质，增强人才队伍的凝聚力和战斗力，为人才工作提供强大的精神动力和智力支持。

“四进”是人才工作的根本，是人才队伍建设的核心。

精神文明建设是人才工作的灵魂，是人才队伍建设的动力。

人才工作是经济社会发展的基础，是人才强国战略的关键。

人才是第一资源，是第一竞争力，是第一生产力。

人才是民族振兴的基石，是国家富强、民族振兴、人民幸福的基石。



IN

人 生于天地之间，犹如岁月里的一个行者，有的人行千里，方里，关键在于行者的志向。作为一个行者，不论于什么职业，首先要找准自己的位子，有目标，有方向，及早找到了实现目标的人生态度。

——砂砂，自从踏入砂砂以来，都把自己的目标锚定于此，从“饮水思源，砂砂兴我荣，砂砂衰我耻”的场效应也随形成了我永远不会忘记的情怀。

时越 随着科学技术的飞速发展，新建的时代的砂砂企业之不断与我们不甘于六十年代的砂砂已不在里浪里重列。但落后，“太阳砂”要在这一领域争日，彩书写自有序推遍地的发展更加片，使整个公司呈现出蓬勃进，勃态势。涌茶展开九年的工公司更是对砂砂的发展的深了，砂砂在我心中的形象过十年我的了解变得更加鲜明起来，作，我地，敬业爱岗自然而然地形成了我人生无悔的追求，我做为砂砂也随着自豪。

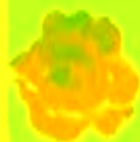
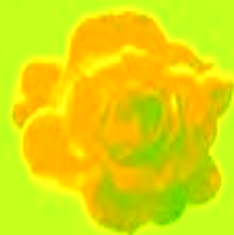
脚踏 砂人用自己的双手创造着生成了我们心中的事业注无我们砂砂人地，你能想象吗？我们的施工砂砂条件是多么的艰苦，冬天我治，我忍受寒冷的痛苦，夏日我们为海为岛是青天一顶，荒原一片，头撞环境有障碍。

们需 日炎炎纵然流下苦涩汗水，鞋面对地纵然写满凄风冷雪，我们砂烈日也曾留下一句怨言，叫过一声怨，是去勇敢的面对，默默的承九寒到了我们砂砂事业，我们美丽的砂人地。

善，建材通讯 2006·4  
变，为

说我们砂砂人为了企业的生存和发展，为了砂砂事业的繁荣和进步，在艰苦的条件下，

我们砂砂人为了企业的生存和发展，为了砂砂事业的繁荣和进步，在艰苦的条件下，



■ 天津砂砂工业公司 史德鸿

## 无悔的选择

我们砂砂人为了企业的生存和发展，为了砂砂事业的繁荣和进步，在艰苦的条件下，我们砂砂人为了企业的生存和发展，为了砂砂事业的繁荣和进步，在艰苦的条件下，我们砂砂人为了企业的生存和发展，为了砂砂事业的繁荣和进步，在艰苦的条件下，我们砂砂人为了企业的生存和发展，为了砂砂事业的繁荣和进步，在艰苦的条件下，



心态由一个城市去，他们的生们心态从开始了市的那还有另外里，我那样进行的是怎么样历了才能农人对土到现在，走过城市，我常常说，者在清爽，都能带来的一丝甘生中，能地，属于自哉！

城市是一个小个生命的往与各大们一个一落脚点，才我们疲惫，像是一个到他在生，对于一代点的驿站，为着这个命，到头来把城市水，个世界，用城市是出傍晚来着来来往风的重量，

城市是一个小个生命的往与各大们一个一落脚点，才我们疲惫，像是一个到他在生，对于一代点的驿站，为着这个命，到头来把城市水，个世界，用城市是出傍晚来着来来往风的重量，

城市是一个小个生命的往与各大们一个一落脚点，才我们疲惫，像是一个到他在生，对于一代点的驿站，为着这个命，到头来把城市水，个世界，用城市是出傍晚来着来来往风的重量，

力，身体就像秋天耕体无止的翻阅干燥的生存的压力铁犁，无片大地带来的沉重与空虚，夜凉如冰，阅读以为无奈，心痛如刀割，于任何人，它只是一个象征，甚至是一个抽象中人们在心里扭曲为概念，现实本来面目。



## 城市生

■ 中联鲁宏水泥公司

的向往，以至于它充满了无目的疼痛的身体里的压力。其实，在生活与超然了，加快，更重驱使，加重了“采菊东篱下，世俗的境界，人生诗意，兼无二致的城拥挤不堪的街，我眺望远方，所及的地方，但心灵的距离，管和朋友们日奔跑，选什么不一样，但草却时时

真正令人悲伤的看到城市的流浪者，之手，内心里那根痛时地敲打着心头，自讨者吗？只是我们之而已，目的都是为了面前，为了活命，任的，苍白的，眼泪似牙线的。

当黄昏来临时，看到生活的栖息地，劳累一谈笑之间荡然无存，也轻松的时候，当晚风和木，发沙沙的声响，身也变得不安静起来，借月光，把自己的思念送到母亲的身边，虽然我逃不了思乡的痛苦，那并没有停止过。

生存在城市里，我见过城市的生活里，身体里永远带着乡土气息，在中，无论身在何处，对乡野的思念，永远都

2006·4·9

## 通知

为认真贯彻党的精神,贯彻落实科学中央企业女职工工作的示在中央企业工作的地发挥广大女职工革发展稳定和全面的积极作用,国资委妇女报社决定联合开市帼风采”专栏,现将如下:

## 一、开办专栏的

中央企业是我国力量,其广大的女职工总数的三分之一,在稳定的主战场和精神谐建设中发挥着重要作用。《中国妇女报》(机关报,担负着指导工)工作,引导中国男女平等基本国策的重要任务,是中央级十大报刊之一。唯一的国家级女性媒体广泛宣传中央企业工在实施女职工建功立业爱心帮扶工程以及维护夯实工会女职工组织等方面的先进典型和时反映中央企业工会工作动态,国资委群工报社决定在《中国妇女报》“中央企业巾帼风采”

二)“中央企业巾帼风采”栏目

电子信箱:zgfnbs@126.com

zgfnbfxb@126.com

传真电话:(010)66183215

(010)66182955

邮寄地址:100009

北京市地安门西大街103号

(中国妇女报社发行部)

三)中国妇女报社驻各省、自治区、直辖市记者站,办事处要主动与当地大中型企业工会女工组织宣传部门的联系与沟通,随时提供女职工组织的新闻信息,及时解需撰写和宣传报道,大型企业工会女职工组织也要加强与各地记者站和办事处的联系,及时准确地提供新闻及采访线索。

《中国妇女报》是以宣传男女平等国策,维护包括女职工在内的妇女群体的合法权益为办报宗旨的唯一的一份女性大报,中国妇女发展进步,维护妇女合法权益的过程中发挥着重要作用,希望中央企业各级工会女工组织积极借助社会舆论的力量,做好女工工作,强化男女平等的意识,使两性和谐发展的社会环境得到进一步的优化。

新闻工周 中国妇女报社

二〇〇六年一月

辽宁省省长张文岳  
在辽宁友谊宾馆贵宾楼  
与中国建材协会会  
中国建材集团董事长  
一行进行了亲切会



▲  
建筑材料集团公司  
董事长宋志平  
州市委书记范燕青



▲  
建筑材料集团公司  
董婉燕会见外国友人



